PROCESO CAS N° 103–2019–SERVIR-REEMPLAZO

SERVIR, requiere contratar los servicios de un(a) (01) ANALISTA JURÍDICO - TSC, realizando el presente proceso de selección, cuyos Criterios de Evaluación Curricular son los siguientes:

CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR
ANEXO A

EVALUACIONES		PUNTAJE MINIMO	PUNTAJE MAXIMO
EVALUACION CURRICULAR		**20 PUNTOS**	**30 PUNTOS**
Formación Académica		**8**	**12**
1.1	Bachiller en Derecho	8	....
	Titulado en Derecho	....	12
Experiencia General			
2.1	Mínimo dos (02) años de experiencia general	CUMPLE	CUMPLE
Experiencia Específica		**12**	**18**
3.1	Mínimo un (01) año de experiencia específica en puestos y/o funciones equivalentes en el sector público o privado.	CUMPLE	CUMPLE
3.2	De seis (06) meses a un (01) año de experiencia en el sector público.	12	....
	Más de un (01) año de experiencia en el sector público.	....	18
3.4	Experiencia en el nivel mínimo de Auxiliar o Asistente, ya sea en el sector público y/o privado.	CUMPLE	CUMPLE
Cursos y/o Estudios de especialización			
4.1	Curso en Derecho Administrativo (con antigüedad no mayor de tres años).	CUMPLE	CUMPLE

Jesús María, 19 de noviembre de 2019
OFICINA DE RECURSOS HUMANOS

AUTORIDAD NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL V°B° L. García ORH

AUTORIDAD NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL V°B° B. Rosas ORH

AUTORIDAD NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL V°B° ORH ORG. E INCORP.