



PERÚ

Presidencia del Consejo de Ministros

Autoridad Nacional del Servicio Civil

Oficina de Recursos Humanos

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para las mujeres y hombres"
"Año de la lucha contra la Corrupción e Impunidad"

PROCESO CAS N° 101-2019-SERVIR-REEMPLAZO

SERVIR, requiere reemplazar los servicios de un(a) (01) ASISTENTE ADMINISTRATIVO DEL PROCESO DEL TRÁNSITO para la Gerencia de Desarrollo del Sistema de Recursos Humanos, realizando el presente proceso de selección cuyos Criterios de Evaluación Curricular son los siguientes:

CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR
ANEXO A

EVALUACIONES		PUNTAJE MINIMO	PUNTAJE MAXIMO
EVALUACION CURRICULAR		20 PUNTOS	30 PUNTOS
Formación Académica		8	12
1.1	Egresado Técnico Básico (1 o 2 años) en Asistencia de Gerencia, Técnico Administrativo, Secretariado o afines por la formación.	8
	Egresado Técnico (3 o 4 años) en Asistencia de Gerencia, Técnico Administrativo, Secretariado o afines por la formación.	12
Experiencia General			
2.1	Mínimo dos (02) años de experiencia general.	CUMPLE	CUMPLE
Experiencia Específica		12	18
3.2	De uno (01) a dos (02) años de experiencia en el sector público o privado, en la función o la materia.	12
	Más de dos (02) años de experiencia en el sector público o privado, en la función o la materia.	18



OFICINA DE RECURSOS HUMANOS
Jesús María, 12 de noviembre de 2019