



PERÚ

Presidencia del Consejo de Ministros

Autoridad Nacional del Servicio Civil

Oficina de Recursos Humanos

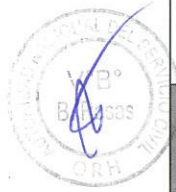
"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para las mujeres y hombres"
"Año de la lucha contra la Corrupción e Impunidad"

PROCESO CAS N° 100-2019-SERVIR-REEMPLAZO

SERVIR, requiere reemplazar los servicios de un(a) (01) ANALISTA DE REVISIÓN DE HERRAMIENTAS E INSTRUMENTOS DEL TRÁNSITO para la Gerencia de Desarrollo del Sistema de Recursos Humanos, realizando el presente proceso de selección cuyos Criterios de Evaluación Curricular son los siguientes:

**CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR
ANEXO A**

EVALUACIONES		PUNTAJE MINIMO	PUNTAJE MAXIMO
EVALUACION CURRICULAR		20 PUNTOS	30 PUNTOS
Formación Académica		8	12
1.1	Bachiller Universitario en Administración, Economía, Gestión o Ingeniería Industrial.	8
	Título Universitario en Administración, Economía, Gestión o Ingeniería Industrial.	12
Experiencia General			
2.1	Mínimo tres (03) años de experiencia general.	CUMPLE	CUMPLE
Experiencia Específica		12	18
3.1	Mínimo dos (02) años de experiencia en el sector público o privado, ejecutando labores relacionadas al perfil.	CUMPLE	CUMPLE
3.2	De dos (02) a tres (03) años de experiencia en el sector público ejecutando labores relacionadas al perfil, elaboración de documentos de gestión, o monitoreo y/o seguimiento en entidades del sector público.	12
	Más de tres (03) años de experiencia en el sector público ejecutando labores relacionadas al perfil, elaboración de documentos de gestión, o monitoreo y/o seguimiento en entidades del sector público.	18
3.3	Experiencia en el nivel de Auxiliar o Asistente.	CUMPLE	CUMPLE
Cursos y Programas de Especialización			
4.1	Curso de Gestión de Proyectos, Gestión por Procesos, Gestión Pública, Gestión de Recursos Humanos o Políticas Públicas que sumandos acumulen como mínimo 90 horas.	CUMPLE	CUMPLE



OFICINA DE RECURSOS HUMANOS
Jesús María, 12 de noviembre de 2019