



PERÚ

Presidencia del Consejo de Ministros

Autoridad Nacional del Servicio Civil

Oficina de Recursos Humanos

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para las mujeres y hombres"  
"Año de la lucha contra la Corrupción e Impunidad"

**PROCESO CAS N° 099-2019-SERVIR-REEMPLAZO**

SERVIR, requiere reemplazar los servicios de un(a) (01) ANALISTA DE SUPERVISIÓN Y FISCALIZACIÓN para la Gerencia de Desarrollo del Sistema de Recursos Humanos, realizando el presente proceso de selección cuyos Criterios de Evaluación Curricular son los siguientes:

**CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR**  
**ANEXO A**

EVALUACIONES		PUNTAJE MINIMO	PUNTAJE MAXIMO
EVALUACION CURRICULAR		20 PUNTOS	30 PUNTOS
Formación Académica		8	12
1.1	Bachiller Universitario en Derecho	8	....
	Título Universitario en Derecho	....	12
Experiencia General			
2.1	Mínimo seis (06) años de experiencia general.	CUMPLE	CUMPLE
Experiencia Específica		12	18
3.1	Mínimo tres (03) años de experiencia en el sector público o privado, ejecutando labores relacionadas al perfil.	CUMPLE	CUMPLE
3.2	De tres (03) a cuatro (04) años de experiencia en el sector público, ejecutando labores relacionadas al perfil.	12	....
	Más de cuatro (04) años de experiencia en el sector público, ejecutando labores relacionadas al perfil.	....	18
3.3	Mínimo dos (02) años de experiencia como Analista.	CUMPLE	CUMPLE
Cursos y Programas de Especialización			
4.1	Programa de Especialización en Derecho Administrativo o Derecho Laboral.	CUMPLE	CUMPLE

**OFICINA DE RECURSOS HUMANOS**  
**Jesús María, 12 de noviembre de 2019**

