



PERÚ

Presidencia del Consejo de Ministros

Autoridad Nacional del Servicio Civil

Oficina de Recursos Humanos

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para las Mujeres y Hombres"
"Año de la lucha contra la corrupción e impunidad"

PROCESO CAS N° 093-2019-SERVIR-REEMPLAZO (Segunda Convocatoria)

SERVIR, requiere contratar los servicios de un(a) (01) ANALISTA DE FISCALIZACION POSTERIOR – SJA – OGAF, realizando el presente proceso de selección, cuyos Criterios de Evaluación Curricular son los siguientes:

CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR ANEXO A

EVALUACIONES		PUNTAJE MINIMO	PUNTAJE MAXIMO
EVALUACION CURRICULAR		20 PUNTOS	30 PUNTOS
Formación Académica		8	12
1.1	Titulado en Derecho	8
	Egresado de Maestría en Gestión Pública.	12
Experiencia General			
2.1	Mínimo cuatro (04) años de experiencia general.	CUMPLE	CUMPLE
Experiencia Específica		12	18
3.1	Mínimo de tres (03) a cuatro (04) años de experiencia en el sector público, ejecutando funciones relacionadas al puesto o en administración de contratos o contrataciones en el sector público en Órganos de Abastecimiento, Adquisiciones o equivalentes y/o Áreas Jurídicas, ocupando puestos de Analista o equivalentes como mínimo.	12
	Más de cuatro (04) años de experiencia en el sector público, ejecutando funciones relacionadas al puesto o en administración de contratos o contrataciones en el sector público en Órganos de Abastecimiento, Adquisiciones o equivalentes y/o Áreas Jurídicas, ocupando puestos de Analista o equivalentes como mínimo.	18
3.2	Experiencia en el nivel mínimo de Analista, ya sea en el sector público y/o privado.	CUMPLE	CUMPLE
Cursos y/o estudios de especialización			
4.1	Curso en Contrataciones del Estado (mínimo 80 horas), dentro de los últimos 4 años.	CUMPLE	CUMPLE



Jesús María, 15 de octubre de 2019
OFICINA DE RECURSOS HUMANOS