



PERÚ

Presidencia del Consejo de Ministros

Autoridad Nacional del Servicio Civil

Oficina de Recursos Humanos

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para las Mujeres y Hombres"
"Año de la lucha contra la corrupción e impunidad"

PROCESO CAS N° 086-2019-SERVIR-REEMPLAZO

SERVIR, requiere contratar los servicios de un(a) (01) ANALISTA DE RESOLUCIÓN DE CONTROVERSIAS II – TSC, realizando el presente proceso de selección, cuyos Criterios de Evaluación Curricular son los siguientes:

CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR ANEXO A

EVALUACIONES		PUNTAJE MINIMO	PUNTAJE MAXIMO
EVALUACION CURRICULAR		20 PUNTOS	30 PUNTOS
Formación Académica		8	12
1.1	Título universitario en Derecho	8
	Egresado de Maestría en Derecho Administrativo, Derecho Laboral, Derecho Constitucional o Gestión Pública.	12
Experiencia General			
2.1	Cuatro (04) años de experiencia desde Bachiller.	CUMPLE	CUMPLE
Experiencia Específica		12	18
3.1	Experiencia en funciones y/o materias similares en el sector público o privado : 02 años	CUMPLE	CUMPLE
	Experiencia de dos (02) a tres (03) años en el Sector Público en puestos equivalentes como Analista, de los cuales un (01) año de experiencia en Órganos Colegiados.	12
	Experiencia de más de tres (03) años en el Sector Público en puestos equivalentes como Analista, de los cuales un (01) año de experiencia en Órganos Colegiados.	18
3.3	Experiencia en el nivel mínimo, ya sea en el sector público y/o privado: Analista	CUMPLE	CUMPLE
Cursos y/o estudios de especialización			
4.1	Programa de especialización en Derecho Administrativo o Derecho Laboral	CUMPLE	CUMPLE



Jesús María, 17 de setiembre de 2019
OFICINA DE RECURSOS HUMANOS