PROCESO CAS N° 075–2019–SERVIR-REEMPLAZO

SERVIR, requiere contratar los servicios de UN (01) ASISTENTE LEGAL I - GPGSC, realizando el presente proceso de selección, cuyos Criterios de Evaluación Curricular son los siguientes:

CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR
ANEXO A

EVALUACIONES		PUNTAJE MINIMO	PUNTAJE MAXIMO
EVALUACION CURRICULAR		**20 PUNTOS**	**30 PUNTOS**
Formación Académica		**8**	**12**
1.1	Bachiller en Derecho.	8	....
	Título Profesional Universitario en Derecho.	....	12
Experiencia General			
2.1	Mínimo un (01) años de experiencia general.	CUMPLE	CUMPLE
Experiencia Especifica		**12**	**18**
3.1	Mínimo seis (06) meses de experiencia en el sector público o privado, ejecutando labores relacionadas al perfil o apoyando en la elaboración de documentos de trabajo relacionadas a los regímenes laborales del sector público o atendiendo al público en temas laborales del sector estatal.	CUMPLE	CUMPLE
3.2	Mínimo seis (06) meses a un (01) año de experiencia en el sector público ejecutando labores relacionadas al perfil o apoyando en la elaboración de documentos de trabajo relacionados al perfil o apoyando en la elaboración de documentos de trabajo relacionados a los regímenes laborales del sector público o atendiendo al público en temas laborales del sector estatal.	12	
	Más de un (01) de experiencia en el sector público ejecutando labores relacionadas al perfil o apoyando en la elaboración de documentos de trabajo relacionados al perfil o apoyando en la elaboración de documentos de trabajo relacionados a los regímenes laborales del sector público o atendiendo al público en temas laborales del sector estatal.		18
	Experiencia en el nivel mínimo, ya sea en el sector público y/o privado: Auxiliar y Asistente	CUMPLE	NO CUMPLE

AUTORIDAD NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL V°B° B. Rosas ORH

AUTORIDAD NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL V°B° K. García ORH

Jesús María, 08 de agosto de 2019
OFICINA DE RECURSOS HUMANOS