



PERÚ

Presidencia del Consejo de Ministros

Autoridad Nacional del Servicio Civil

Oficina de Recursos Humanos

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para las Mujeres y Hombres"
"Año de la lucha contra la corrupción e impunidad"

PROCESO CAS N° 074-2019-SERVIR-REEMPLAZO – SEGUNDA CONVOCATORIA

SERVIR, requiere contratar los servicios de un(a) (01) ANALISTA DE SUPERVISIÓN Y FISCALIZACIÓN - GDSRH, realizando el presente proceso de selección, cuyos Criterios de Evaluación Curricular son los siguientes:

CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR ANEXO A

EVALUACIONES		PUNTAJE MINIMO	PUNTAJE MAXIMO
EVALUACION CURRICULAR		20 PUNTOS	30 PUNTOS
Formación Académica		8	12
1.1	Bachiller Universitario en Derecho.	8
	Título Universitario en Derecho	12
Experiencia General			
2.1	Mínimo seis (06) años de experiencia general.	CUMPLE	CUMPLE
Experiencia Específica		12	18
3.1	Mínimo cuatro (04) años de experiencia en el sector público o privado, ejecutando labores relacionadas al perfil. Mínimo dos (02) años como Analista	CUMPLE	CUMPLE
3.2	De tres (03) a cuatro (04) años de experiencia en el sector público ejecutando labores relacionadas al perfil.	12
	Más de cuatro (04) años de experiencia en el sector público ejecutando labores relacionadas al perfil.	18
3.3	Experiencia en el nivel mínimo, ya sea en el sector público y/o privado: Analista	CUMPLE	CUMPLE
Cursos y/o Estudios de especialización			
4.1	Programa de Especialización en Derecho Administrativo o Derecho Laboral.	CUMPLE	CUMPLE



Jesús María, 02 de agosto de 2019
OFICINA DE RECURSOS HUMANOS