PROCESO CAS N° 071–2019–SERVIR-REEMPLAZO

SERVIR, requiere contratar los servicios de un(a) (01) ANALISTA DE FISCALIZACION POSTERIOR – SJA, realizando el presente proceso de selección, cuyos Criterios de Evaluación Curricular son los siguientes:

CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR
ANEXO A

	EVALUACIONES	PUNTAJE MINIMO	PUNTAJE MAXIMO
EVALUACION CURRICULAR		**20 PUNTOS**	**30 PUNTOS**
Formación Académica		**8**	**12**
1.1	Titulado en Derecho	8	....
	Egresado de Maestría en Gestión Pública.	....	12
Experiencia General			
2.1	Mínimo cuatro (04) años de experiencia general.	CUMPLE	CUMPLE
Experiencia Específica		**12**	**18**
3.1	Mínimo de tres (03) a cuatro (04) años de experiencia en el sector público, ejecutando funciones relacionadas al puesto o en administración de contratos o contrataciones en el sector público en Órganos de Abastecimiento, Adquisiciones o equivalentes y/o Áreas Jurídicas, ocupando puestos de Analista o equivalentes como mínimo.	12	....
	Más de cuatro (04) años de experiencia en el sector público, ejecutando funciones relacionadas al puesto o en administración de contratos o contrataciones en el sector público en Órganos de Abastecimiento, Adquisiciones o equivalentes y/o Áreas Jurídicas, ocupando puestos de Analista o equivalentes como mínimo.	....	18
3.2	Experiencia en el nivel mínimo de Analista, ya sea en el sector público y/o privado.	CUMPLE	CUMPLE
Cursos y/o estudios de especialización			
4.1	Curso en Contrataciones del Estado (mínimo 80 horas), dentro de los últimos 4 años.	CUMPLE	CUMPLE

Jesús María, 23 de julio de 2019
OFICINA DE RECURSOS HUMANOS

AUTORIDAD NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL V°B° L. Rosas ORH

AUTORIDAD NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL V°B° K. García ORH