



PERÚ

Presidencia del Consejo de Ministros

Autoridad Nacional del Servicio Civil

Oficina de Recursos Humanos

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para las Mujeres y Hombres"
"Año de la lucha contra la corrupción e impunidad"

PROCESO CAS N° 067-2019-SERVIR-APOYO TEMPORAL

SERVIR, requiere contratar los servicios de un (01) ANALISTA DE ASIGNACIONES Y GESTIÓN CONTRACTUAL - GDGP, realizando el presente proceso de selección, cuyos Criterios de Evaluación Curricular son los siguientes:

CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR ANEXO A

EVALUACIONES		PUNTAJE MINIMO	PUNTAJE MAXIMO
EVALUACION CURRICULAR		20 PUNTOS	30 PUNTOS
Formación Académica		8	12
1.1	Bachiller en Derecho.	8
	Título Universitario en Derecho.	12
Experiencia General			
2.1	Mínimo cuatro (04) años de experiencia general.	CUMPLE	CUMPLE
Experiencia General		12	18
3.1	Dos (02) años de experiencia en el sector público y/o privado desempeñando funciones similares o equivalentes al puesto.	CUMPLE	CUMPLE
3.2	De uno (01) a dos (02) años de experiencia en el sector público desempeñando funciones similares o equivalentes al puesto.	12	
	Más de dos (02) años de experiencia en el sector público desempeñando funciones similares o equivalentes al puesto.		18
3.3	Experiencia en el nivel mínimo de Analista, ya sea en el sector público y/o privado.	CUMPLE	CUMPLE
Cursos y/o estudios de especialización			
4.1	60 horas acumuladas en cursos de Gestión Pública o afines a las funciones.	CUMPLE	CUMPLE



Jesús María, 17 de julio de 2019
OFICINA DE RECURSOS HUMANOS