



PERÚ

Presidencia del Consejo de Ministros

Autoridad Nacional del Servicio Civil

Oficina de Recursos Humanos

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para las Mujeres y Hombres"
"Año de la lucha contra la corrupción e impunidad"

PROCESO CAS N° 060-2019-SERVIR-REEMPLAZO

SERVIR, requiere reemplazar los servicios de un(a) (01) ANALISTA JURIDICO - TSC, realizando el presente proceso de selección, cuyos Criterios de Evaluación Curricular son los siguientes:

CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR ANEXO A

EVALUACIONES		PUNTAJE MINIMO	PUNTAJE MAXIMO
EVALUACION CURRICULAR		20 PUNTOS	30 PUNTOS
Formación Académica		8	12
1.1	Bachiller en Derecho	8	...
	Título universitario en Derecho	...	12
Experiencia General			
2.1	Dos (02) años de experiencia general en entidades públicas.	CUMPLE	CUMPLE
Experiencia Específica		12	18
3.1	Un (01) año de experiencia específica en puestos y/o funciones equivalentes en el sector público o privado.	CUMPLE	CUMPLE
3.2	Mínimo de seis (06) meses a un (01) año de experiencia en el sector público.	12	...
	Más de un (01) año de experiencia en el sector público.	...	18
3.3	Experiencia en el nivel mínimo de Auxiliar o Asistente, ya sea en el sector público y/o privado.	CUMPLE	CUMPLE
Cursos y/o estudios de especialización			
4.1	-Curso en Derecho Administrativo (con antigüedad no mayor de tres años).	CUMPLE	CUMPLE

Jesús María, 01 de julio de 2019
OFICINA DE RECURSOS HUMANOS

