



PERÚ

Presidencia del Consejo de Ministros

Autoridad Nacional del Servicio Civil

Oficina de Recursos Humanos

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para las Mujeres y Hombres"
"Año de la lucha contra la corrupción e impunidad"

PROCESO CAS N° 054-2019-SERVIR

SERVIR, requiere contratar los servicios de un(a) (01) OPERADOR DEL REGISTRO NACIONAL DE SANCIONES CONTRA SERVIDORES CIVILES (Segunda Convocatoria) para la GERENCIA DE DESARROLLO DEL SISTEMA DE RECURSOS HUMANOS, realizando el presente proceso de selección, cuyos Criterios de Evaluación Curricular son los siguientes:

CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR ANEXO A

EVALUACIONES		PUNTAJE MINIMO	PUNTAJE MAXIMO
EVALUACION CURRICULAR		20 PUNTOS	30 PUNTOS
Formación Académica		8	12
1.1	Titulado de carrera técnica (3 ó 4 años) en Administración, Computación, Informática o afines por la formación técnica.	8
	Egresado universitario de las carreras de Administración, Computación, Informática o afines por la formación técnica.	12
Experiencia General			
2.1	Mínimo dos (02) años de experiencia general	CUMPLE	CUMPLE
Experiencia Específica		12	18
3.1	Mínimo un (01) año de experiencia en actividades vinculadas al manejo de un aplicativo informático como auxiliar o asistente.	CUMPLE	CUMPLE
3.2	Mínimo de un (01) a dos (02) años de experiencia en actividades vinculadas al manejo de un aplicativo informático como auxiliar o asistente en el sector público.	12
	Más de dos (02) años de experiencia en actividades vinculadas al manejo de un aplicativo informático como auxiliar o asistente en el sector público.	18

Jesús María, 01 de julio de 2019
OFICINA DE RECURSOS HUMANOS

