PROCESO CAS N° 050–2019–SERVIR-REEMPLAZO

SERVIR, requiere contratar los servicios de un(a) (01) ASISTENTE JURIDICO I para la GERENCIA DE POLITICAS DE GESTION DEL SERVICIO CIVIL, realizando el presente proceso de selección, cuyos Criterios de Evaluación Curricular son los siguientes:

CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR
ANEXO A

	EVALUACIONES	PUNTAJE MINIMO	PUNTAJE MAXIMO
EVALUACION CURRICULAR		**20 PUNTOS**	**30 PUNTOS**
Formación Académica		**8**	**12**
1.1	Bachiller Universitario en Derecho.	8	....
	Título Universitario en Derecho.	....	12
Experiencia General			
2.1	Mínimo un (01) año de experiencia general	CUMPLE	CUMPLE
Experiencia Específica		**12**	**18**
3.1	Mínimo de (06) meses de experiencia con nivel mínimo de Practicante Profesional en funciones relacionadas al puesto.	CUMPLE	CUMPLE
3.2	Mínimo de (06) meses a un (01) año de experiencia en entidades públicas con un nivel mínimo de Practicante Profesional apoyando en la elaboración de documentos de trabajo referente a los regímenes laborales en el Estado, atención al público sobre temas laborales o en temas relacionados con el sector público afines a las funciones.	12	....
	Más de un (01) año de experiencia en entidades públicas con un nivel mínimo de Practicante Profesional apoyando en la elaboración de documentos de trabajo referente a los regímenes laborales en el Estado, atención al público sobre temas laborales o en temas relacionados con el sector público afines a las funciones.	....	18
3.3	Experiencia en el nivel mínimo de Practicante Profesional, ya sea en el sector público y/o privado.	CUMPLE	CUMPLE

Jesús María, 17 de junio de 2019
OFICINA DE RECURSOS HUMANOS

AUTORIDAD NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL V°B° D. Rivas ORH

AUTORIDAD NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL V°B° K. Garcia ORH