PROCESO CAS N° 043–2019–SERVIR

SERVIR, requiere contratar los servicios de un(a) (01) ANALISTA DE SELECCIÓN Y ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL para la OFICINA DE RECURSOS HUMANOS, realizando el presente proceso de selección, cuyos Criterios de Evaluación Curricular son los siguientes:

CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR
ANEXO A

EVALUACIONES		PUNTAJE MINIMO	PUNTAJE MAXIMO
EVALUACION CURRICULAR		**20 PUNTOS**	**30 PUNTOS**
Formación Académica		**8**	**12**
1.1	Título en Psicología, Administración, Derecho, Ingeniería Industrial o afines por la formación profesional.	8	....
	Egresado de Maestría en Psicología, Administración, Derecho, Ingeniería Industrial o afines por la formación profesional.	....	12
Experiencia General			
2.1	Mínimo cinco (05) años de experiencia general	CUMPLE	CUMPLE
Experiencia Específica		**12**	**18**
3.1	Experiencia en la funciones y/o materia similares: 02 años	CUMPLE	CUMPLE
3.2	Experiencia en el sector público en funciones o materia similares: De un (01) a dos (02) años.	12	....
	Experiencia en el sector público en funciones o materia similares: Más de dos (02) años.	....	18
3.3	Experiencia en el nivel mínimo de Analista, ya sea en el sector público y/o privado.	CUMPLE	CUMPLE

Jesús María, 21 de mayo de 2019
OFICINA DE RECURSOS HUMANOS

AUTORIDAD NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL ORH V°B° B. Rosas

AUTORIDAD NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL V°B° K. García ORH