PROCESO CAS N° 039–2019–SERVIR

SERVIR, requiere contratar los servicios de un(a) (01) OPERADOR DEL REGISTRO NACIONAL DE SANCIONES CONTRA SERVIDORES CIVILES para la GERENCIA DE DESARROLLO DEL SISTEMA DE RECURSOS HUMANOS, realizando el presente proceso de selección, cuyos Criterios de Evaluación Curricular son los siguientes:

CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR
ANEXO A

	EVALUACIONES	PUNTAJE MINIMO	PUNTAJE MAXIMO
EVALUACION CURRICULAR		**20 PUNTOS**	**30 PUNTOS**
Formación Académica		**8**	**12**
1.1	Titulado de carrera técnica (3 ó 4 años) en Administración, Computación, Informática o afines por la formación técnica.	8	....
	Egresado universitario de las carreras de Administración, Computación, Informática o afines por la formación técnica.	....	12
Experiencia General			
2.1	Mínimo dos (02) años de experiencia general	CUMPLE	CUMPLE
Experiencia Específica		**12**	**18**
3.1	Mínimo un (01) año de experiencia en actividades vinculadas al manejo de un aplicativo informático como auxiliar o asistente.	CUMPLE	CUMPLE
3.2	Mínimo de un (01) a dos (02) años de experiencia en actividades vinculadas al manejo de un aplicativo informático como auxiliar o asistente en el sector público.	12	....
	Más de dos (02) años de experiencia en actividades vinculadas al manejo de un aplicativo informático como auxiliar o asistente en el sector público.	....	18

Jesús María, 21 de mayo de 2019
OFICINA DE RECURSOS HUMANOS

AUTORIDAD NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL ORH V°B° R. Reyes

AUTORIDAD NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL ORH V°B° K. García