



PERÚ

Presidencia  
del Consejo de Ministros

Autoridad Nacional  
del Servicio Civil

Oficina  
de Recursos Humanos

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para las Mujeres y Hombres"  
"Año de la lucha contra la corrupción e impunidad"

### PROCESO CAS N° 038-2019-SERVIR

SERVIR, requiere contratar los servicios de un(a) (01) ANALISTA DE SUPERVISIÓN Y FISCALIZACIÓN para la GERENCIA DE DESARROLLO DEL SISTEMA DE RECURSOS HUMANOS, realizando el presente proceso de selección, cuyos Criterios de Evaluación Curricular son los siguientes:

#### CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR ANEXO A

EVALUACIONES		PUNTAJE MINIMO	PUNTAJE MAXIMO
<b>EVALUACION CURRICULAR</b>		<b>20 PUNTOS</b>	<b>30 PUNTOS</b>
<b>Formación Académica</b>		<b>8</b>	<b>12</b>
1.1	Bachiller universitario en Derecho	8	....
	Título universitario en Derecho	....	12
<b>Experiencia General</b>			
2.1	Mínimo seis (06) años de experiencia general	CUMPLE	CUMPLE
<b>Experiencia Específica</b>		<b>12</b>	<b>18</b>
3.1	Mínimo cuatro (04) años de experiencia en el sector público o privado, ejecutando labores relacionadas al perfil.	CUMPLE	CUMPLE
3.2	Mínimo de tres (03) a cuatro (04) años de experiencia en el sector público, ejecutando labores relacionadas al perfil.	12	....
	Más de cuatro (04) años de experiencia en el sector público, ejecutando labores relacionadas al perfil.	....	18
3.3	Haber ocupado como mínimo dos (02) años en el puesto de Analista.	CUMPLE	CUMPLE
<b>Cursos y/ Programas de Especialización</b>			
4.1	Programa de Especialización en Derecho Administrativo o Derecho Laboral.	CUMPLE	CUMPLE

Jesús María, 21 de mayo de 2019  
OFICINA DE RECURSOS HUMANOS

