PROCESO CAS N° 033–2019–SERVIR

SERVIR, requiere contratar los servicios de un (01 ANALISTA DE ASIGNACIÓN para la Gerencia de Desarrollo de la Gerencia Pública, realizando el presente proceso de selección, cuyos Criterios de Evaluación Curricular son los siguientes:

CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR
ANEXO A

EVALUACIONES		PUNTAJE MINIMO	PUNTAJE MAXIMO
EVALUACION CURRICULAR		**20 PUNTOS**	**30 PUNTOS**
Formación Académica		**8**	**12**
1.1	Bachiller en Administración, Derecho, Economía, Sociología, Filosofía, Educación, Comunicación, Ciencias de la Información, Ciencias Políticas, Ingeniería Industrial, Ingeniería de Sistemas, Ingeniería Informática, Relaciones Industriales, Gestión y Alta Dirección o afines a la formación.	8	....
	Título Universitario en Administración, Derecho, Economía, Sociología, Filosofía, Educación, Comunicación, Ciencias de la Información, Ciencias Políticas, Ingeniería Industrial, Ingeniería de Sistemas, Ingeniería Informática, Relaciones Industriales, Gestión y Alta Dirección o afines a la formación.	....	12
Experiencia General			
2.1	Mínimo tres (03) años de experiencia general.	CUMPLE	CUMPLE
Experiencia Específica		**12**	**18**
3.1	Dos (02) años realizando funciones equivalentes o las que se realizan en la gestión de recursos humanos.	CUMPLE	CUMPLE
3.2	De un (01) a dos (02) años realizando funciones equivalentes o las que se realizan en la gestión de recursos humanos en el sector público.	12	....
	Más de dos (02) años realizando funciones equivalentes o las que se realizan en la gestión de recursos humanos en el sector público.	....	18
3.3	Experiencia en el nivel mínimo de **Analista**, ya sea en el sector público y/o privado.	CUMPLE	CUMPLE
Cursos y/ Programas de Especialización			
4.1	60 horas acumuladas en cursos de Gestión Pública o Gestión de Recursos Humanos o afines a las funciones.	CUMPLE	CUMPLE

AUTORIDAD NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL V°B° B. Rosas ORH

AUTORIDAD NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL V°B° L. Loayza ORH

OFICINA DE RECURSOS HUMANOS
Jesús María, 03 de mayo de 2019.