PROCESO CAS N° 032–2019–SERVIR

SERVIR, requiere contratar los servicios de un (01 ANALISTA DE RÉGIMEN LABORAL DE DIRECTIVOS PÚBLICOS para la Gerencia de Desarrollo de la Gerencia Pública, realizando el presente proceso de selección, cuyos Criterios de Evaluación Curricular son los siguientes:

CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR
ANEXO A

EVALUACIONES		PUNTAJE MINIMO	PUNTAJE MAXIMO
EVALUACION CURRICULAR		**20 PUNTOS**	**30 PUNTOS**
Formación Académica		**8**	**12**
1.1	Bachiller Universitario en Derecho.	8	....
	Título Universitario en Derecho.	....	12
Experiencia General			
2.1	Mínimo un (01) año de experiencia general.	CUMPLE	CUMPLE
Experiencia Específica		**12**	**18**
3.1	Mínimo un (01) año de experiencia realizando funciones equivalentes o las que se realizan en la gestión de recursos humanos.	CUMPLE	CUMPLE
3.2	De seis (06) meses a un (01) año de experiencia realizando funciones equivalentes o las que se realizan en la gestión de recursos humanos en el sector público.	12	....
	Más de un (01) año de experiencia realizando funciones equivalentes o las que se realizan en la gestión de recursos humanos en el sector público.	....	18
3.3	Experiencia en el nivel mínimo de **Practicante Profesional**, ya sea en el sector público y/o privado.	CUMPLE	CUMPLE

AUTORIDAD NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL V°B° H. Coopa ORH

OFICINA DE RECURSOS HUMANOS
Jesús María, 03 de mayo de 2019.

AUTORIDAD NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL V°B° B. Rosas ORH