PROCESO CAS N° 030–2019–SERVIR - REEMPLAZO

SERVIR, requiere contratar los servicios de un (01 ASISTENTE(A) ESTADÍSTICO(A) DE LA GERENCIA para la Gerencia de Desarrollo de Capacidades y Rendimiento del Servicio Civil, realizando el presente proceso de selección, cuyos Criterios de Evaluación Curricular son los siguientes:

CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR
ANEXO A

	EVALUACIONES	PUNTAJE MINIMO	PUNTAJE MAXIMO
EVALUACION CURRICULAR		**20 PUNTOS**	**30 PUNTOS**
Formación Académica		**8**	**12**
1.1	Bachiller en Estadística, Economía, Administración, Ciencias Políticas, Sociología, Ingeniería de Sistemas, Ingeniería Informática o afines para la formación profesional.	8	....
	Título universitario en Estadística, Economía, Administración, Ciencias Políticas, Sociología, Ingeniería de Sistemas, Ingeniería Informática o afines para la formación profesional.	....	12
Experiencia General			
2.1	Mínimo dos (02) años de experiencia general.	CUMPLE	CUMPLE
Experiencia Específica		**12**	**18**
3.1	De un (01) a dos (02) años de experiencia en el sector público o privado en funciones relacionadas al puesto o en gestión de la información o sistematizando y/o analizando datos e información.	12	....
	Más de dos (02) años de experiencia en el sector público o privado en funciones relacionadas al puesto o en gestión de la información o sistematizando y/o analizando datos e información.	....	18
3.2	Experiencia en el nivel mínimo de **Auxiliar o Asistente**, ya sea en el sector público y/o privado.	CUMPLE	CUMPLE
Cursos y/ Programas de Especialización			
4.1	Curso(s) de Estadística (mínimo de 16 horas acumuladas).	CUMPLE	CUMPLE

AUTORIDAD NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL V°B° B. Rosas ORH

AUTORIDAD NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL V°B° H. Ccopa ORH

OFICINA DE RECURSOS HUMANOS
Jesús María, 03 de mayo de 2019.