Oficina de Recursos Humanos

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres"

"Año de la lucha contra la Corrupción e Impunidad"

PROCESO CAS N° 023-2019-SERVIR - REEMPLAZO (01) ANALISTA DE POLÍTICAS DEL SERVICIO CIVIL - GPGSC

I. GENERALIDADES

1. Objeto de la Convocatoria

Reemplazar los servicios de un(a) Analista de Políticas del Servicio Civil para contribuir en la formulación de las reglas de juego en el ámbito del sistema administrativo de gestión de recursos humanos para mejorar la gestión del servicio civil.

2. Dependencia y/o Unidad Orgánica y/o Área Solicitante

Gerencia de Políticas de Gestión del Servicio Civil

3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación

Oficina de Recursos Humanos

4. Base legal

- a) Ley 29849, Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo 1057 y otorga derechos laborales.
- b) Decreto Legislativo N º 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Reglamento y Modificatorias
- c) Resolución de Presidencia Ejecutiva Nº 312-2017-SERVIR/PE
- d) Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 313-2017-SERVIR/PE
- e) Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 330-2017-SERVIR/PE
- f) Demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicio.

II. PERFIL DEL PUESTO

REQUISITOS MÍNIMOS	DETALLE
Formación Académica	Bachiller Universitario en Administración, Ingeniería Industrial, Gestión, Economía, Ciencias Políticas
Cursos y/o estudios de especialización	No aplica
Conocimientos	- Políticas Públicas - Procesador de textos (Word, Open Office Write, etc.) intermedio Hojas de cálculo (Excel, Opencalc, etc) intermedio Programa de Presentaciones (Power point, Prezi, etc.) intermedio Inglés a nivel básico.
Experiencia	- Experiencia General: Cuatro (04) años Experiencia Específica: Mínimo dos (02) años de experiencia en puestos equivalentes como Analista o Especialista en funciones relacionadas al puesto o diseño de procesos o análisis de instrumentos de gestión. Mínimo un (01) año de experiencia en el Sector Público en puestos equivalentes como Analista o Especialista en funciones relacionadas al puesto o diseño de procesos o análisis de instrumentos de gestión Experiencia en el nivel mínimo, ya sea en el sector público y/o privado: Analista.
Habilidades y Competencias	Análisis, Orientación a resultados, Comunicación y Adaptación al cambio.







- Autoridad Nacional del Servicio Civil Oficina de Recursos Humanos

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres"

"Año de la lucha contra la Corrupción e Impunidad"

III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

- 1 .- Apoyar en la elaboración de propuestas de instrumentos (instructivos, directivas, etc) y otros mecanismos para ordenar y mejorar la gestión del servicio civil.
- 2 .- Proponer la realización de documentos de trabajo en materia de gestión de la normativa del servicio civil para identificar propuestas de mejora.
- 3 .- Absolver consultas de entidades públicas y servidores públicos, desde una perspectiva de gestión, sobre las reglas y funcionamiento del servicio civil.
- 4 .- Analizar, sistematizar y simplificar procesos asociados con el funcionamiento del servicio civil.

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar y prestación del servicio	Jesús María - Autoridad Nacional del Servicio Civil - SERVIR
Duración del contrato	Tres (3) meses renovables en función a necesidades institucionales.
Remuneración mensual	S/.7,000.00 (Siete mil y 00/100 soles) mensuales, los cuales incluyen los impuestos y afiliaciones de Ley, así como toda deducción aplicable aplicable al contratado bajo esta modalidad.





