

Oficina de Recursos Humanos

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para las Mujeres y Hombres"
"Año de la lucha contra la corrupción e impunidad"

## PROCESO CAS Nº 023-2019-SERVIR-REEMPLAZO

SERVIR, requiere contratar los servicios de un(a) (01) ANALISTA DE POLÍTICAS DEL SERVICIO CIVIL para la Gerencia de Políticas de Gestión del Servicio Civil, realizando el presente proceso de selección, cuyos Criterios de Evaluación Curricular son los siguientes:

## CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR ANEXO A

	EVALUACIONES	PUNTAJE MINIMO	PUNTAJE MAXIMO
EVALUACION CURRICULAR  Formación Académica		20 PUNTOS	30 PUNTOS
	Título Universitario en Administración, Ingeniería Industrial, Gestión, Economía, Ciencias Políticas		12
Exper	iencia General		
2.1	Cuatro (04) años	CUMPLE	CUMPLE
Experiencia Específica		12	18
3.1	Mínimo dos (02) años de experiencia en puestos equivalentes como Analista o Especialista en funciones relacionadas al puesto o diseño de procesos o análisis de instrumentos de gestión.	CUMPLE	CUMPLE
3.2	Mínimo un (01) año de experiencia en el Sector Público en puestos equivalentes como Analista o Especialista en funciones relacionadas al puesto o diseño de procesos o análisis de instrumentos de gestión.	12	
	De dos (02) a más años de experiencia en el Sector Público en puestos equivalentes como Analista o Especialista en funciones relacionadas al puesto o diseño de procesos o análisis de instrumentos de gestión.		18
3.3	Experiencia en el nivel mínimo de <u>Analista</u> , ya sea en el sector público y/o privado.	CUMPLE	CUMPLE







Jesús María, 17 de abril de 2019
OFICINA DE RECURSOS HUMANOS