



PERÚ

Presidencia del Consejo de Ministros

Autoridad Nacional del Servicio Civil

Oficina de Recursos Humanos

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para las Mujeres y Hombres"
"Año de la lucha contra la corrupción e impunidad"

PROCESO CAS N° 022-2019-SERVIR-REEMPLAZO

SERVIR, requiere contratar los servicios de un(a) (01) ASISTENTE DE MONITOREO para la Escuela Nacional de Administración Pública, realizando el presente proceso de selección, cuyos Criterios de Evaluación Curricular son los siguientes:

CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR ANEXO A

| EVALUACIONES | | PUNTAJE MINIMO | PUNTAJE MAXIMO |
|---|--|------------------|------------------|
| EVALUACION CURRICULAR | | 20 PUNTOS | 30 PUNTOS |
| Formación Académica | | 8 | 12 |
| 1.1 | Bachiller Universitario en Educación, Psicología, Comunicación, Administración, Derecho, Economía, Sociología, Filosofía, Ciencias de la Información, Ciencias Políticas, Computación e Informática o afines por la formación profesional. | 8 | |
| | Título Universitario en Educación, Psicología, Comunicación, Administración, Derecho, Economía, Sociología, Filosofía, Ciencias de la Información, Ciencias Políticas, Computación e Informática o afines por la formación profesional. | | 12 |
| Experiencia General | | | |
| 2.1 | Dos (02) años | CUMPLE | CUMPLE |
| Experiencia Específica | | 12 | 18 |
| 3.1 | Mínimo un (01) año de experiencia como Auxiliar o Asistente, en funciones relacionadas al puesto. | 12 | |
| | Más de un (01) año de experiencia como Auxiliar o Asistente, en funciones relacionadas al puesto. | | 18 |
| 3.2 | Experiencia en el nivel mínimo de <u>Auxiliar o Asistente</u> , ya sea en el sector público y/o privado. | CUMPLE | CUMPLE |
| 3.3 | Experiencia en actividades o proyectos afines a la gestión de la información o del conocimiento. | CUMPLE | CUMPLE |
| Cursos y/o Estudios de Especialización | | | |
| 4.1 | 24 horas acumuladas en cursos de estadística, monitoreo y evaluación de proyectos o gestión de conocimiento. | CUMPLE | CUMPLE |



Jesús María, 17 de abril de 2019
OFICINA DE RECURSOS HUMANOS