



PERÚ

Presidencia del Consejo de Ministros

Autoridad Nacional del Servicio Civil

Oficina de Recursos Humanos

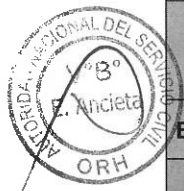
"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para las Mujeres y Hombres"  
"Año de la lucha contra la corrupción e impunidad"

### PROCESO CAS N° 012-2019-SERVIR - REEMPLAZO

SERVIR, requiere contratar los servicios de un (01) ANALISTA EN GESTIÓN DE LA CAPACITACIÓN para la GERENCIA DE DESARROLLO DE CAPACIDADES Y RENDIMIENTO DEL SERVICIO CIVIL, realizando el presente proceso de selección, cuyos Criterios de Evaluación Curricular son los siguientes:

#### CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR ANEXO A

EVALUACIONES		PUNTAJE MINIMO	PUNTAJE MAXIMO
<b>EVALUACION CURRICULAR</b>		<b>20 PUNTOS</b>	<b>30 PUNTOS</b>
<b>Formación Académica</b>		<b>8</b>	<b>12</b>
1.1	Bachiller en Ciencias Políticas, Sociología, Psicología, Gestión, Administración, Ingeniería Industrial, o afines por la formación profesional.	8	....
	Título universitario en Ciencias Políticas, Sociología, Psicología, Gestión, Administración, Ingeniería Industrial, o afines por la formación profesional.	....	12
<b>Experiencia General</b>			
2.1	Dos (02) años	CUMPLE	CUMPLE
<b>Experiencia Específica</b>		<b>12</b>	<b>18</b>
3.1	Mínimo dos (02) años de experiencia en el sector público o privado ejecutando funciones relacionadas al perfil, mínimo como Asistente o puestos equivalentes.	CUMPLE	CUMPLE
3.2	De un (01) a dos (02) años de experiencia en el sector público, ejecutando funciones relacionadas al perfil, mínimo como Asistente o puestos equivalentes.	12	....
	Más de dos (02) años de experiencia en el sector público, ejecutando funciones relacionadas al perfil, mínimo como Asistente o puestos equivalentes.	....	18
<b>Cursos y/o estudios de especialización</b>			
	Curso debe de tener no menos de 12 horas de capacitación en Gestión de la Capacitación o Recursos Humanos o Gestión Pública o Monitoreo y evaluación de políticas públicas.	CUMPLE	CUMPLE



Jesús María, 05 de marzo de 2019  
OFICINA DE RECURSOS HUMANOS