



PERÚ

Presidencia del Consejo de Ministros

Autoridad Nacional del Servicio Civil

Oficina de Recursos Humanos

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para las Mujeres y Hombres"
"Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional"

PROCESO CAS N° 160-2018-SERVIR - REEMPLAZO

SERVIR, requiere contratar los servicios de un (01) **ANALISTA EN GESTIÓN DE LA CAPACITACION** para la Gerencia de Desarrollo de Capacidades y Rendimiento del Servicio Civil, realizando el presente proceso de selección, cuyos Criterios de Evaluación Curricular son los siguientes:

CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR
ANEXO A

EVALUACIONES		PUNTAJE MINIMO	PUNTAJE MAXIMO
EVALUACION CURRICULAR		20 PUNTOS	30 PUNTOS
Formación Académica		8	12
1.1	Bachiller en Ciencias Políticas, Sociología, Psicología, Gestión, Administración, Ingeniería Industrial, o afines por la formación profesional.	8
	Título en Ciencias Políticas, Sociología, Psicología, Gestión, Formación Académica Administración, Ingeniería Industrial, o afines por la formación profesional.	12
Experiencia General			
2.1	Experiencia General: Dos (02) años	CUMPLE	CUMPLE
Experiencia Específica		12	18
3.1	Mínimo dos (02) años de experiencia en el sector público o privado, ejecutando funciones relacionadas al perfil, mínimo como Asistente o puestos equivalentes.	CUMPLE	CUMPLE
3.2	De uno (01) a dos (02) años de experiencia en el sector público, ejecutando funciones relacionadas al perfil, mínimo como Asistente o puestos equivalentes.	12	
	Más de dos (02) años de experiencia en el sector público, ejecutando funciones relacionadas al perfil, mínimo como Asistente o puestos equivalentes.	18
Cursos y/o estudios de especialización			
4.1	No menos de 12 horas de capacitación en Gestión de la Capacitación, Recursos Humanos, Gestión Pública o Monitoreo y evaluación de políticas públicas.	CUMPLE	CUMPLE



Jesús María, 31 de diciembre de 2018
OFICINA DE RECURSOS HUMANOS