



PERÚ

Presidencia del Consejo de Ministros

Autoridad Nacional del Servicio Civil

Oficina de Recursos Humanos

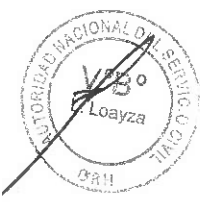
"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para las Mujeres y Hombres"
"Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional"

PROCESO CAS N° 159-2018-SERVIR - REEMPLAZO

SERVIR, requiere contratar los servicios de un (01) **ANALISTA DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO** para la Gerencia de Desarrollo de Capacidades y Rendimiento del Servicio Civil, realizando el presente proceso de selección, cuyos Criterios de Evaluación Curricular son los siguientes:

CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR
ANEXO A

EVALUACIONES		PUNTAJE MINIMO	PUNTAJE MAXIMO
EVALUACION CURRICULAR		20 PUNTOS	30 PUNTOS
Formación Académica		8	12
1.1	Bachiller en Administración, Psicología, Relaciones Industriales, Ciencias Políticas, Ingeniería Industrial o afines a la formación profesional.	8
	Título en Administración, Psicología, Relaciones Industriales, Ciencias Políticas, Ingeniería Industrial o afines a la formación profesional.	12
Experiencia General			
2.1	Experiencia General: Tres (03) años	CUMPLE	CUMPLE
Experiencia Específica		12	18
3.1	De dos (02) a tres (03) años en funciones similares al puesto, planeamiento o modernización o recursos humanos.	12
	Más de tres (03) años en funciones similares al puesto, planeamiento o modernización o recursos humanos.	18
3.2	Experiencia en el nivel mínimo de Auxiliar o Asistente.	CUMPLE	CUMPLE
Cursos y/o estudios de especialización			
4.1	Cursos en Recursos Humanos, Gestión Pública o Gestión por Procesos (24 horas acumuladas)	CUMPLE	CUMPLE



Jesús María, 31 de diciembre de 2018
OFICINA DE RECURSOS HUMANOS