



PERÚ

Presidencia del Consejo de Ministros

Autoridad Nacional del Servicio Civil

Oficina de Recursos Humanos

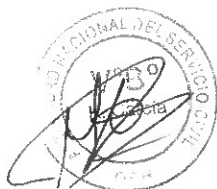
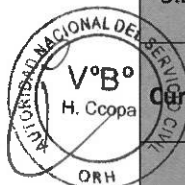
"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para las Mujeres y Hombres"
"Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional"

PROCESO CAS N° 151-2018-SERVIR - REEMPLAZO

SERVIR, requiere contratar los servicios de un (01) ESPECIALISTA EN SERVICIOS GENERALES E INFRAESTRUCTURA para la Subjefatura de Abastecimiento de la Oficina General de Administración y Finanzas, realizando el presente proceso de selección, cuyos Criterios de Evaluación Curricular son los siguientes:

CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR ANEXO A

EVALUACIONES		PUNTAJE MINIMO	PUNTAJE MAXIMO
EVALUACION CURRICULAR		20 PUNTOS	30 PUNTOS
Formación Académica		8	12
1.1	Titulado Universitario en Administración, Ingenierías, Arquitectura o afines por la formación profesional.	8	...
	Egresado de Maestría en Administración, Ingenierías, Arquitectura o afines por la formación profesional.	...	12
Experiencia General			
2.1	Mínimo seis (06) años de experiencia general.	CUMPLE	CUMPLE
Experiencia Específica		12	18
3.1	Mínimo cinco (05) años de experiencia en el sector público o privado, ejecutando funciones relacionadas al puesto.	CUMPLE	CUMPLE
3.2	De cuatro (04) a cinco (05) años de experiencia en el sector público, ejecutando funciones relacionadas al puesto.	12	...
	Más de cinco (05) años de experiencia en el sector público, ejecutando funciones relacionadas al puesto.	...	18
3.3	Experiencia en el nivel mínimo de Analista ya sea en el sector público o privado.	CUMPLE	CUMPLE
Cursos / Estudios de especialización		CUMPLE	CUMPLE
4.1	Programa o Curso de Especialización en temas relacionados con Servicios Generales y/o Infraestructura o en temas afines. (90 horas acumuladas).	CUMPLE	CUMPLE



Jesús María, 12 de diciembre de 2018
OFICINA DE RECURSOS HUMANOS