



PERÚ

Presidencia del Consejo de Ministros

Autoridad Nacional del Servicio Civil

Oficina de Recursos Humanos

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para las Mujeres y Hombres"
"Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional"

PROCESO CAS N° 150-2018-SERVIR - REEMPLAZO

SERVIR, requiere contratar los servicios de un (01) ASISTENTE DE SUPERVISIÓN Y FISCALIZACIÓN para la Gerencia de Desarrollo del Sistema de Recursos Humanos, realizando el presente proceso de selección, cuyos Criterios de Evaluación Curricular son los siguientes:

CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR ANEXO A

EVALUACIONES		PUNTAJE MINIMO	PUNTAJE MAXIMO
EVALUACION CURRICULAR		20 PUNTOS	30 PUNTOS
Formación Académica		8	12
1.1	Egresado universitario en Derecho	8
	Bachiller Universitario en Derecho	12
Experiencia General			
2.1	Mínimo dos (02) años de experiencia general.	CUMPLE	CUMPLE
Experiencia Específica		12	18
3.1	Mínimo un (01) año de experiencia en el sector público o privado, ejecutando labores relacionadas al perfil.	CUMPLE	CUMPLE
3.2	De uno (01) a dos (02) años de experiencia en el sector público o privado, ejecutando labores relacionadas al perfil.	12
	Más de dos (02) años de experiencia en el sector público o privado, ejecutando labores relacionadas al perfil.	18
3.3	Experiencia en el nivel mínimo de Auxiliar o Asistente ya sea en el sector público o privado.	CUMPLE	CUMPLE

Jesús María, 12 de diciembre de 2018
OFICINA DE RECURSOS HUMANOS

