



PERÚ

Presidencia  
del Consejo de Ministros

Autoridad Nacional  
del Servicio Civil

Oficina  
de Recursos Humanos

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para las Mujeres y Hombres"  
"Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional"

## PROCESO CAS N° 144-2018-SERVIR - REEMPLAZO

SERVIR, requiere contratar los servicios de un (01) ANALISTA JURÍDICO II para la Gerencia de Políticas de Gestión del Servicio Civil, realizando el presente proceso de selección, cuyos Criterios de Evaluación Curricular son los siguientes:

### CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR ANEXO A

EVALUACIONES		PUNTAJE MINIMO	PUNTAJE MAXIMO
<b>EVALUACION CURRICULAR</b>		<b>20 PUNTOS</b>	<b>30 PUNTOS</b>
<b>Formación Académica</b>		<b>8</b>	<b>12</b>
1.1	Título Universitario en Derecho	8	....
	Estudios de Maestría en Derecho.	....	12
<b>Experiencia General</b>			
2.1	Mínimo tres (03) años de experiencia general.	CUMPLE	CUMPLE
<b>Experiencia Específica</b>		<b>12</b>	<b>18</b>
3.1	Mínimo dos (02) años de experiencia en el sector público o privado ejecutando funciones relacionadas al puesto.	CUMPLE	CUMPLE
3.2	De dos (02) a tres (03) años de experiencia en el sector público, ejecutando funciones relacionadas al puesto.	12	....
	Más de tres (03) años de experiencia en el sector público, ejecutando funciones relacionadas al puesto.	....	18
3.3	Experiencia en el nivel mínimo de <u>Auxiliar o Asistente</u> ya sea en el sector público o privado.	CUMPLE	CUMPLE
<b>Cursos / Estudios de especialización</b>		<b>CUMPLE</b>	<b>CUMPLE</b>
4.1	Curso(s) en Derecho Administrativo o Derecho Laboral (20 horas acumuladas como mínimo).	CUMPLE	CUMPLE



Jesús María, 12 de diciembre de 2018  
OFICINA DE RECURSOS HUMANOS