PROCESO CAS N° 104–2018–SERVIR-APOYO TEMPORAL

SERVIR, requiere contratar temporalmente los servicios de un (01) ASISTENTE DE SUPERVISIÓN Y FISCALIZACIÓN II para la Gerencia de Desarrollo del Sistema de Recursos Humanos, realizando el presente proceso de selección cuyos Criterios de Evaluación Curricular son los siguientes:

CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR
ANEXO A

	EVALUACIONES	PUNTAJE MINIMO	PUNTAJE MAXIMO
EVALUACION CURRICULAR		**20 PUNTOS**	**30 PUNTOS**
Formación Académica		**8**	**12**
1.1	Egresado Universitario en Derecho	8	....
	Bachiller Universitario en Derecho	.....	12
Experiencia General			
2.1	Experiencia General: Un (01) año	**CUMPLE**	**CUMPLE**
Experiencia Específica			
3.1	Experiencia en la función y/o materia: Un (01) año	**CUMPLE**	**CUMPLE**
3.2	Experiencia en la función y/o materia en el sector público: De uno (01) a dos (02) años.	12	....
	Experiencia en la función y/o materia en el sector público: Más de dos (02) años.	....	18
3.3	Experiencia en el nivel mínimo de **Practicante Profesional**, ya sea en el sector público y/o privado.	**CUMPLE**	**CUMPLE**

AUTORIDAD NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL V°B° L. Loayza ORH

AUTORIDAD NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL V°B° A. Silva ORH