



PERÚ

Presidencia del Consejo de Ministros

Autoridad Nacional del Servicio Civil

Oficina de Recursos Humanos

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para las mujeres y hombres"  
"Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional"

**PROCESO CAS N° 100-2018-SERVIR-REEMPLAZO  
SEGUNDA CONVOCATORIA**

SERVIR, requiere reemplazar los servicios de un (01) ANALISTA DE RESOLUCIÓN DE CONTROVERSIAS II para el Tribunal del Servicio Civil, realizando el presente proceso de selección cuyos Criterios de Evaluación Curricular son los siguientes:

**CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR  
ANEXO A**

EVALUACIONES		PUNTAJE MINIMO	PUNTAJE MAXIMO
<b>EVALUACION CURRICULAR</b>		<b>20 PUNTOS</b>	<b>30 PUNTOS</b>
<b>Formación Académica</b>		<b>8</b>	<b>12</b>
1.1	Título en Derecho	8	....
	Estudios de Maestría en Derecho Administrativo, Derecho laboral, Derecho Constitucional o Gestión Pública.	....	12
<b>Experiencia General</b>			
2.1	Cuatro (04) años desde Bachiller	<b>CUMPLE</b>	<b>CUMPLE</b>
<b>Experiencia Específica</b>			
3.1	Experiencia en la función y/o materia: Dos (02) años.	<b>CUMPLE</b>	<b>CUMPLE</b>
3.2	De dos (02) a tres (03) años de experiencia en el Sector Público en puestos equivalentes como Asistente, de los cuales un (01) año de experiencia en Órganos Colegiados.	12	....
	Más de tres (03) años de experiencia en el Sector Público en puestos equivalentes como Asistente, de los cuales un (01) año de experiencia en Órganos Colegiados.	....	18
<b>Cursos / Estudios de Especialización</b>			
4.1	Programa de especialización en Derecho Administrativo o Derecho Laboral	<b>CUMPLE</b>	<b>CUMPLE</b>

*Handwritten signature*

