



PERÚ

Presidencia del Consejo de Ministros

Autoridad Nacional del Servicio Civil

Oficina de Recursos Humanos

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres"  
"Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional"

**PROCESO CAS N° 099-2018-SERVIR-REEMPLAZO**

SERVIR, requiere reemplazar los servicios de un (01) ANALISTA DE ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO para la Oficina de Recursos Humanos - ORH, realizando el presente proceso de selección, cuyos Criterios de Evaluación Curricular son los siguientes:

**CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR**  
**ANEXO A**

| EVALUACIONES                                |   | PUNTAJE MINIMO   | PUNTAJE MAXIMO   |
|---|---|------------------|------------------|
| <b>EVALUACION CURRICULAR</b>                |   | <b>20 PUNTOS</b> | <b>30 PUNTOS</b> |
| <b>Formación Académica</b>                  |   | <b>08</b>        | <b>12</b>        |
| 1.1   | Bachiller en Administración, Ingeniería Industrial, Ingeniería Administrativa, Economía, Psicología, Derecho o afines por la formación profesional.   | 08               | ....             |
|   | Título Universitario en Administración, Ingeniería Industrial, Ingeniería Administrativa, Economía, Psicología, Derecho o afines por la formación profesional.  | ....             | 12               |
| <b>Experiencia General</b>                  |   | <b>12</b>        | <b>18</b>        |
| 2.1   | Mínimo cinco (5) años de experiencia laboral.   | CUMPLE           | CUMPLE           |
| <b>Experiencia Específica</b>               |   |                  |                  |
| 3.1   | Mínimo tres (03) años de experiencia en el sector público o privado, en puestos similares y/o puestos con funciones equivalentes (Diseño Organizacional, Planeamiento, Racionalización, Gestión por Procesos, Diseño de Perfiles de Puestos, Selección de Recursos Humanos) | CUMPLE           | CUMPLE           |
| 3.2   | De dos (02) a tres (03) años de experiencia en el sector público, en puestos similares y/o puestos con funciones equivalentes (Diseño Organizacional, Planeamiento, Racionalización, Gestión por Procesos, Diseño de Perfiles de Puestos, Selección de Recursos Humanos).   | 12               |                  |
|   | Más de tres (03) años de experiencia en el sector público, en puestos similares y/o puestos con funciones equivalentes (Diseño Organizacional, Planeamiento, Racionalización, Gestión por Procesos, Diseño de Perfiles de Puestos, Selección de Recursos Humanos).          | ....             | 18               |
|   | Experiencia en el nivel mínimo de <b>Analista</b> ya sea en el sector público o privado.  | CUMPLE           | CUMPLE           |
| <b>Cursos / Estudios de Especialización</b> |   |                  |                  |
|   | Curso(s) en Gestión por Procesos (24 horas acumuladas como mínimo), y<br>Curso(s) en Gestión de Recursos Humanos (24 horas acumuladas como mínimo)  | CUMPLE           | CUMPLE           |

