



**PROCESO CAS N° 054-2018-SERVIR**

SERVIR, requiere contratar los servicios de un (01) ANALISTA DE SUPERVISIÓN Y FISCALIZACIÓN para la GERENCIA DE DESARROLLO DEL SISTEMA DE RECURSOS HUMANOS, realizando el presente proceso de selección, cuyos Criterios de Evaluación Curricular son los siguientes:

**CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR**  
**ANEXO A**

EVALUACIONES		PUNTAJE MINIMO	PUNTAJE MAXIMO
<b>EVALUACION CURRICULAR</b>		<b>20 PUNTOS</b>	<b>30 PUNTOS</b>
<b>Formación Académica</b>		<b>8</b>	<b>12</b>
1.1	- Título Universitario de Derecho - Estudios de maestría en Derecho, Políticas Públicas, Gestión Pública o afines.	8	....
	Egresado de maestría en Derecho, Políticas Públicas, Gestión Pública o afines.	....	12
<b>Experiencia General</b>			
2.1	Mínimo siete (07) años de experiencia general.	CUMPLE	CUMPLE
<b>Experiencia Específica</b>		<b>12</b>	<b>18</b>
3.1	Experiencia en la función y/o materia: Cuatro (04) años de experiencia en el sector público o privado, ejecutando funciones relacionadas al puesto y/o en consultorías para el Estado en el ámbito del Derecho.	CUMPLE	CUMPLE
3.2	De cuatro (04) a cinco (05) años de experiencia en el sector público en la función y/o materia: en el sector público, ejecutando funciones relacionadas al puesto, o elaborando instrumentos de gestión normativa.	12	....
	Más de cinco (05) años de experiencia en el sector público en la función y/o materia: en el sector público, ejecutando funciones relacionadas al puesto, o elaborando instrumentos de gestión normativa.	....	18
3.3	Experiencia en el nivel mínimo de <u>Analista</u> ya sea en el sector público o privado.	CUMPLE	CUMPLE
<b>Cursos / Estudios de especialización</b>		<b>CUMPLE</b>	<b>CUMPLE</b>
4.1	Programa de Especialización en Derecho Administrativo o Derecho Laboral.	CUMPLE	CUMPLE

