



PERÚ

Presidencia del Consejo de Ministros

Autoridad Nacional del Servicio Civil

Oficina de Recursos Humanos

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres"

"Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional"

**PROCESO CAS N°020-2018-SERVIR-REEMPLAZO**

**(01) ESPECIALISTA DE PLANEAMIENTO Y CONTROL DE GESTIÓN - OPP**

**I. GENERALIDADES**

**1. Objeto de la convocatoria**

Reemplazar los servicios de un (1) Especialista de Planeamiento y Control de Gestión - OPP, para elaborar y ejecutar la implementación de herramientas y metodologías para el seguimiento y evaluación de los indicadores de gestión institucional, así como para la toma de decisiones.

**2. Dependencia y/o unidad orgánica y/o área solicitante**

Oficina de Planeamiento y Presupuesto

**3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación**

Oficina de Recursos Humanos

**4. Base legal**

- a) Ley N° 29849, Ley que establece la eliminación progresiva del régimen especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales.
- b) Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios. Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, aprobado por Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- c) Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 312-2017-SERVIR/PE
- d) Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 313-2017-SERVIR/PE
- e) Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 315-2017-SERVIR/PE
- f) Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 330-2017-SERVIR-PE
- g) Demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.

**PERFIL DEL PUESTO**

REQUISITOS MÍNIMOS	DETALLE
Formación Académica	Bachiller en Administración, Economía, Ingenierías o afines por la formación profesional.
Cursos	En Control de Gestión, Seguimiento y Evaluación de la Gestión, Diseño de Indicadores de Gestión u otros a fines a las funciones del puesto ( 90 horas acumuladas)
Conocimientos	- Conocimiento de diseño, seguimiento y evaluación de indicadores de gestión y/o mecanismos de control de gestión. - Procesador de textos, Hojas de cálculo y Programa de presentaciones a nivel básico. - Inglés básico.
Experiencia	- Experiencia General: 06 años - Experiencia Específica: Experiencia en la función y/o materia: 03 años Experiencia en el sector público en la función y/o materia: 02 años de experiencia en labores vinculadas al monitoreo y evaluación de indicadores o similares. - Experiencia en el nivel mínimo, ya sea en el sector público y/o privado: Analista
Habilidades y Competencias	Organización de la Información, Control, Comunicación, Planificación





“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres”  
“Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional”

**III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO**

- 1.- Diseñar indicadores de gestión de los órganos y unidades orgánicas de SERVIR que permitan los avances y logros institucionales.
- 2.- Elaborar propuestas de herramientas, instrumentos y/o metodologías para el seguimiento y evaluación del proceso del planeamiento institucional, de modo que facilite el control de la gestión.
- 3.- Participar en el proceso de formulación y modificación de la planificación estratégica y operativa de la entidad para cumplir con la normativa vigente.
- 4.- Realizar seguimiento y evaluación de la ejecución de los planes y políticas en función a los lineamientos establecidos por la Alta Dirección para la determinación de avances y resultados de gestión.
- 5.- Elaborar informes estadísticos y estudios de prospectiva que sirvan como insumo del proceso de planificación estratégica y operatividad en la entidad.
- 6.- Contribuir al proceso y análisis de la formación que resulte del seguimiento y evaluación para que la misma sea divulgada hacia los involucrados en los procesos de planificación.
- 7.- Participar en la implementación y mejora de los sistemas de gestión que implemente SERVIR.
- 8.- Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto.



**IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO**

CONDICIONES	DETALLE
Lugar y prestación del servicio	Jesús María - Autoridad Nacional del Servicio Civil - SERVIR
Duración del contrato	Tres (3) meses renovables en función a necesidades institucionales.
Remuneración mensual	S/9,000.00 (Nueve mil y 00/100 soles) mensuales, los cuales incluyen los impuestos y afiliaciones de Ley, así como toda deducción aplicable aplicable al contratado bajo esta modalidad.

