



PERÚ

Presidencia del Consejo de Ministros

Autoridad Nacional del Servicio Civil

Oficina de Recursos Humanos

PROCESO CAS N° 002-2018-SERVIR-REEMPLAZO

SERVIR, requiere reemplazar los servicios de un (01) EJECUTIVO(A) DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO para la Gerencia de Desarrollo de Capacidades y Rendimiento del Servicio Civil, realizando el presente proceso de selección, cuyos Criterios de Evaluación Curricular son los siguientes:

CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR ANEXO A

EVALUACIONES		PUNTAJE MINIMO	PUNTAJE MAXIMO
EVALUACION CURRICULAR		20 PUNTOS	30 PUNTOS
Formación Académica		8	12
1.1	Título/licenciatura en Administración, Economía, Ingeniería Industrial, Ciencias Políticas o afines por la formación profesional.	8
	Egresado de Maestría en Administración, Economía, Ingeniería Industrial, Ciencias Políticas o afines por la formación profesional.	12
Experiencia General			
2.1	Mínimo seis (06) años de experiencia general.	CUMPLE	CUMPLE
Experiencia Específica		12	18
3.1	Mínimo cuatro (04) años de experiencia en el sector público o privado, ejecutando labores relacionadas al perfil o funciones relacionadas a políticas públicas, recursos humanos, planeamiento o modernización de la gestión pública.	CUMPLE	CUMPLE
3.2	De dos (02) años hasta tres (03) años de experiencia en el sector público, ejecutando labores relacionadas al perfil o funciones relacionadas a políticas públicas, recursos humanos, planeamiento o modernización de la gestión pública, en puestos de especialista o equivalentes como mínimo.	12
	Más de tres (03) años de experiencia en el sector público, ejecutando labores relacionadas al perfil o funciones relacionadas a políticas públicas, recursos humanos, planeamiento o modernización de la gestión pública, en puestos de especialista o equivalentes como mínimo.	18
Cursos / Estudios de Especialización		CUMPLE	CUMPLE
4.1	Programa de Especialización en Gestión Pública, Políticas Públicas o Recursos Humanos.	CUMPLE	CUMPLE

