



PERÚ

Presidencia del Consejo de Ministros

Autoridad Nacional del Servicio Civil

Oficina de Recursos Humanos

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para las mujeres y hombres"
"Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional"

CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS CAP N° 011-2018-SERVIR - REEMPLAZO

SERVIR, requiere reemplazar los servicios de un (01) ANALISTA DE LA GERENCIA DE DESARROLLO DEL SISTEMA DE RECURSOS HUMANOS – GDSRH, realizando el presente proceso de selección cuyos Criterios de Evaluación Curricular son los siguientes:

CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR ANEXO A

EVALUACIONES		PUNTAJE MINIMO	PUNTAJE MAXIMO
EVALUACION CURRICULAR		20 PUNTOS	30 PUNTOS
Formación Académica		10	12
1.1	Bachiller en Derecho	10
	Título profesional en Derecho	12
Experiencia General			
2.1	Mínimo seis (06) años de experiencia general.	CUMPLE	CUMPLE
Experiencia Específica			
3.1	Mínimo tres (03) años de experiencia en funciones y/o materias similares como analista o especialista en el sector público o privado.	CUMPLE	CUMPLE
	De dos (02) años a tres (03) años de experiencia en funciones y/o materias similares como analista o especialista en el sector público.	12
	Más de tres (03) años de experiencia en funciones y/o materias similares como analista o especialista en el sector público.	18
3.2	Experiencia en el nivel mínimo de Analista ya sea en el sector público o privado.	CUMPLE	CUMPLE
Cursos y/o Especialización			
4.1	Cursos de especialización o diplomas en Gestión de Recursos Humanos que sumados no deben ser menor a 100 horas.	CUMPLE	CUMPLE



Oficina de Recursos Humanos
Jesús María, 10 de diciembre de 2018