



PERÚ

Presidencia del Consejo de Ministros

Autoridad Nacional del Servicio Civil

Oficina de Recursos Humanos

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para las mujeres y hombres"  
"Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional"

### CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS CAP N° 011-2018-SERVIR - REEMPLAZO

SERVIR, requiere reemplazar los servicios de un (01) ANALISTA DE LA GERENCIA DE DESARROLLO DEL SISTEMA DE RECURSOS HUMANOS – GDSRH, realizando el presente proceso de selección cuyos Criterios de Evaluación Curricular son los siguientes:

#### CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR ANEXO A

EVALUACIONES		PUNTAJE MINIMO	PUNTAJE MAXIMO
<b>EVALUACION CURRICULAR</b>		<b>20 PUNTOS</b>	<b>30 PUNTOS</b>
<b>Formación Académica</b>		<b>10</b>	<b>12</b>
1.1	Bachiller en Derecho	10	....
	Título profesional en Derecho	....	12
<b>Experiencia General</b>			
2.1	Mínimo seis (06) años de experiencia general.	<b>CUMPLE</b>	<b>CUMPLE</b>
<b>Experiencia Específica</b>			
3.1	Mínimo tres (03) años de experiencia en funciones y/o materias similares como analista o especialista en el sector público o privado.	<b>CUMPLE</b>	<b>CUMPLE</b>
	De dos (02) años a tres (03) años de experiencia en funciones y/o materias similares como analista o especialista en el sector público.	12	....
	Más de tres (03) años de experiencia en funciones y/o materias similares como analista o especialista en el sector público.	....	18
3.2	Experiencia en el nivel mínimo de <b>Analista</b> ya sea en el sector público o privado.	<b>CUMPLE</b>	<b>CUMPLE</b>
<b>Cursos y/o Especialización</b>			
4.1	Cursos de especialización o diplomas en Gestión de Recursos Humanos que sumados no deben ser menor a 100 horas.	<b>CUMPLE</b>	<b>CUMPLE</b>



Oficina de Recursos Humanos  
Jesús María, 10 de diciembre de 2018