



PERÚ

Presidencia del Consejo de Ministros

Autoridad Nacional del Servicio Civil

Oficina de Recursos Humanos

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para las mujeres y hombres"
"Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional"

CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS CAP N° 007-2018-SERVIR-REEMPLAZO

SERVIR, requiere reemplazar los servicios de un (01) **ANALISTA DE LA GERENCIA DE DESARROLLO DE LA GERENCIA PÚBLICA – PROFESIONAL 2 - GDGP**, realizando el presente proceso de selección cuyos Criterios de Evaluación Curricular son los siguientes:

CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR
ANEXO A

EVALUACIONES		PUNTAJE MINIMO	PUNTAJE MAXIMO
EVALUACION CURRICULAR		20 PUNTOS	30 PUNTOS
Formación Académica		8	12
1.1	Título profesional Derecho; o grado académico de bachiller en Derecho y maestría en gestión pública, políticas públicas, derecho administrativo u otros afines.	8
	Título de Maestría en gestión pública, políticas públicas, derecho administrativo u otros afines.	12
Experiencia General			
2.1	No menor de (04) años de experiencia general.	CUMPLE	CUMPLE
Experiencia Específica			
3.1	De tres (03) a cuatro (04) años de experiencia en el sector público o privado en cargos de gestión y/o asesoría.	12
	Más de cuatro (04) años de experiencia en el sector público o privado en cargos de gestión y/o asesoría.	18

