



PERÚ

Presidencia  
del Consejo de Ministros

Autoridad Nacional  
del Servicio Civil

Oficina  
de Recursos Humanos

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para las mujeres y hombres"  
"Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional"

### CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS CAP N° 005-2018-SERVIR-REEMPLAZO

SERVIR, requiere reemplazar los servicios de un (01) ANALISTA DE LA GERENCIA DE DESARROLLO DE LA GERENCIA PÚBLICA, realizando el presente proceso de selección cuyos Criterios de Evaluación Curricular son los siguientes:

#### CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR ANEXO A

EVALUACIONES		PUNTAJE MINIMO	PUNTAJE MAXIMO
<b>EVALUACION CURRICULAR</b>		<b>20 PUNTOS</b>	<b>30 PUNTOS</b>
<b>Formación Académica</b>		<b>8</b>	<b>12</b>
1.1	Título profesional Derecho; o grado académico de bachiller en Derecho y maestría en gestión pública, políticas públicas, derecho administrativo u otros afines.	8	....
	Título de Maestría en gestión pública, políticas públicas, derecho administrativo u otros afines.	....	12
<b>Experiencia General</b>			
2.1	No menor de (04) años de experiencia general.	<b>CUMPLE</b>	<b>CUMPLE</b>
<b>Experiencia Específica</b>			
3.1	De tres (03) a cuatro (04) años de experiencia en el sector público o privado en cargos de gestión y/o asesoría.	12	....
	Más de cuatro (04) años de experiencia en el sector público o privado en cargos de gestión y/o asesoría.	....	18

