



PERÚ

Presidencia del Consejo de Ministros

Autoridad Nacional del Servicio Civil

Oficina de Recursos Humanos

"Año del Buen Servicio al Ciudadano"

PROCESO CAS N° 132-2017-SERVIR-REEMPLAZO

SERVIR, requiere reemplazar los servicios de un (01) ANALISTA DE SELECCIÓN Y ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL para la OFICINA DE RECURSOS HUMANOS, realizando el presente proceso de selección, cuyos Criterios de Evaluación Curricular son los siguientes:

**CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR
ANEXO A**

EVALUACIONES		PUNTAJE MINIMO	PUNTAJE MAXIMO
EVALUACION CURRICULAR		20 PUNTOS	30 PUNTOS
Formación Académica		08	12
1.1	Bachiller en Psicología, Administración, Ingeniería Industrial o afines por la formación profesional (relacionadas a las funciones del puesto).	8
	Egresado de Maestría en Psicología, Administración, Ingeniería Industrial o afines por la formación profesional (relacionadas a las funciones del puesto).	12
Experiencia General			
2.1	Mínimo cinco (05) años de experiencia general.	CUMPLE	CUMPLE
Experiencia Específica			
3.1	Mínimo dos (02) años de experiencia como Analista o equivalentes, realizando funciones relacionadas al puesto en el sector público o privado.	CUMPLE	CUMPLE
3.1	De uno (01) a dos (02) años de experiencia como Analista o equivalentes, realizando funciones relacionadas al puesto en el sector público.	12
3.2	Más de dos (02) año de experiencia como Analista o equivalentes, realizando funciones relacionadas al puesto en el sector público.	18
Cursos / Estudios de Especialización			
4.1	Curso de especialización en Recursos Humanos, Administración, Legislación Laboral o Selección de Personal.	CUMPLE	CUMPLE

