



**PROCESO CAS N° 127-2017-SERVIR - REEMPLAZO
ANALISTA DE CONTROL DE GESTIÓN - GDGP**

I. GENERALIDADES

1. Objeto de la convocatoria

Contratar los servicios de un (01) Analista de Control de Gestión - GDGP, para mantener actualizada la información sobre la de evaluación de desempeño así como sistematizar la información de la gestión de los gerentes públicos y directivos públicos

2. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante

Gerencia de Desarrollo de la Gerencia Pública

3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación

Oficina de Recursos Humanos

4. Base legal

- a. Ley N° 29849, Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo 1057 y otorga derechos laborales.
- b. Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios. Decreto Supremo N°075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- c. Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 052-2016-SERVIR-PE
- d. Demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.

II. PERFIL DEL PUESTO

REQUISITOS MINIMOS	DETALLE
Formación Académica	- Economía o Ciencias Políticas.
Experiencia - Se contará desde el egreso de la formación correspondiente. Presentar constancia de egresado en la etapa curricular, caso contrario se contabilizará desde la fecha indicada en el diploma de grado o título.	-Mínimo cuatro (04) años de experiencia general. - Mínimo dos (02) años de experiencia en el sector público o privado, en funciones afines al puesto - Mínimo un (01) año de experiencia en el sector público, en funciones afines al puesto, habiendo ocupado puestos de Analista como mínimo.
Habilidades y Competencias	Comunicación, Trabajo en equipo, Orientación al trabajo por resultados, Análisis y síntesis.
Cursos / Estudios de especialización - Curso deben de tener no menos de 12 horas de capacitación. Se podrán considerar acciones de capacitación desde 8 horas, si son organizadas por el ente rector correspondiente. - Programa de especialización deben tener no menos de 90 horas de capacitación. Los programas de especialización pueden ser desde 80 horas, si son organizados por un ente rector.	- Programa de Especialización en Gestión Pública, gestión por Procesos o Control de Gestión.
Conocimientos para el puesto	- Gestión de la Evaluación del Desempeño y Gestión de Recursos Humanos, - Ley del Servicio Civil, su Reglamento y demás normas relacionadas a la Gestión del Rendimiento. - Procesador de textos (Word, Open Office Write, etc.) básico. - Hojas de cálculo (Excel, OpenCalc, etc.) intermedio. - Programa de Presentaciones (Power point, Prezi, etc.) básico.





PERÚ

Presidencia
del Consejo de Ministros

Autoridad Nacional
del Servicio Civil

"Año del Buen Servicio al Ciudadano"

III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar:

- 1.- Mantener actualizada la información de la evaluación del desempeño de gerentes públicos y directivos públicos, coordinando con los sectoristas, de ser el caso, la elaboración de un informe mensual de avance de los gerentes públicos en cuanto al progreso de sus indicadores de gestión.
- 2.- Sistematizar la información solicitada a los sectoristas respecto de la gestión de los gerentes públicos, información cualitativa y cuantitativa.
- 3.- Proponer parámetros de generación de información para generar reportes de acuerdo a los diferentes grupos de interés (Áreas de SERVIR, gobierno central, congresistas, etc.)
- 4.- Elaborar informes de la gestión de los gerentes públicos para los diferentes grupos de interés.
- 5.- Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto.

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Autoridad Nacional del Servicio Civil - Lima
Duración del contrato	Tres (03) meses renovables en función a necesidades Institucionales.
Contraprestación mensual	S/. 6,000.00 (Seis mil y 00/100) soles mensuales, los cuales incluyen los impuestos y afiliaciones de Ley, así como toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.

