



PERÚ

Presidencia del Consejo de Ministros

Autoridad Nacional del Servicio Civil

Oficina de Recursos Humanos

"Año del Buen Servicio al Ciudadano"

**PROCESO CAS N° 127-2017-SERVIR-REEMPLAZO**

SERVIR, requiere reemplazar los servicios de un (01) ANALISTA DE CONTROL DE GESTIÓN para la GERENCIA DE DESARROLLO DE LA GERENCIA PÚBLICA, realizando el presente proceso de selección, cuyos Criterios de Evaluación Curricular son los siguientes:

**CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR**  
**ANEXO A**

EVALUACIONES		PUNTAJE MINIMO	PUNTAJE MAXIMO
<b>EVALUACION CURRICULAR</b>		<b>20 PUNTOS</b>	<b>30 PUNTOS</b>
<b>Formación Académica</b>		<b>08</b>	<b>12</b>
1.1	Bachiller en Economía o Ciencias Políticas.	8	....
	Egresado de Maestría en Economía o Ciencias Políticas.	....	12
<b>Experiencia General</b>			
2.1	Mínimo cuatro (04) años de experiencia general.	<b>CUMPLE</b>	<b>CUMPLE</b>
<b>Experiencia Específica</b>			
3.1	Mínimo dos (02) años de experiencia en funciones afines al puesto.	<b>CUMPLE</b>	<b>CUMPLE</b>
3.1	De uno (01) a dos (02) años de experiencia en el sector público, en funciones afines al puesto.	12	....
3.2	Más de dos (02) años de experiencia en el sector público, en funciones afines al puesto, habiendo ocupado puestos de Analista como mínimo.	....	18
<b>Cursos / Estudios de Especialización</b>			
4.1	Programa de especialización en Gestión Pública, Gestión por Procesos o Control de Gestión	<b>CUMPLE</b>	<b>CUMPLE</b>

