



PERÚ

Presidencia del Consejo de Ministros

Autoridad Nacional del Servicio Civil

Oficina de Recursos Humanos

"Año del Buen Servicio al Ciudadano"

PROCESO CAS N° 125-2017-SERVIR-REEMPLAZO

SERVIR, requiere reemplazar los servicios de un (01) ANALISTA DE RESOLUCIÓN DE CONTROVERSIAS II para el TRIBUNAL DEL SERVICIO CIVIL, realizando el presente proceso de selección, cuyos Criterios de Evaluación Curricular son los siguientes:

CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR ANEXO A

EVALUACIONES		PUNTAJE MINIMO	PUNTAJE MAXIMO
EVALUACION CURRICULAR		20 PUNTOS	30 PUNTOS
Formación Académica		8	12
1.1	Título en Derecho.	8
	Egresado de Maestría en Derecho.	12
Experiencia General			
2.1	Mínimo cuatro (04) años de experiencia en el ejercicio de su profesión (Será contabilizado desde el Grado de Bachiller).	CUMPLE	CUMPLE
Experiencia Específica		12	18
3.1	Mínimo dos (02) años de experiencia en el sector público en puestos equivalentes como Asistente en funciones relacionadas al puesto.	CUMPLE	CUMPLE
3.2	De un (01) año a dos (02) años de experiencia en Órganos Colegiados en puestos equivalentes como Asistente, en funciones relacionadas al puesto.	12
	Más de dos (02) años de experiencia en Órganos Colegiados en puestos equivalentes como Asistente, en funciones relacionadas al puesto.	18
3.3	Haber ocupado puesto(s) de Auxiliar o Asistente o equivalentes como mínimo.	CUMPLE	CUMPLE
Cursos / Estudios de especialización		CUMPLE	CUMPLE
4.1	Programa de especialización en Derecho Administrativo o Derecho Laboral.	CUMPLE	CUMPLE

f

