



PERÚ

Presidencia del Consejo de Ministros

Autoridad Nacional del Servicio Civil

Oficina General de Administración y Finanzas

PROCESO CAS N° 099-2017-SERVIR-REEMPLAZO

SERVIR, requiere reemplazar los servicios de un (01) ANALISTA DE ASISTENCIA TÉCNICA DEL SISTEMA ADMINISTRATIVO DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS para GERENCIA DE DESARROLLO DEL SISTEMA DE RECURSOS HUMANOS, realizando el presente proceso de selección, cuyos Criterios de Evaluación Curricular son los siguientes:

**CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR
ANEXO A**

| EVALUACIONES | | PUNTAJE MINIMO | PUNTAJE MAXIMO |
|---|--|------------------|------------------|
| EVALUACION CURRICULAR | | 20 PUNTOS | 30 PUNTOS |
| Formación Académica | | 8 | 12 |
| 1.1 | Bachiller universitario en Administración, Ingeniería Industrial, Derecho, Psicología o afines por la formación profesional. | 8 | |
| | Egresado de Maestría en Administración, Ingeniería Industrial, Derecho, Psicología o afines por la formación profesional. | | 12 |
| Experiencia General | | 12 | 18 |
| 2.1 | Mínimo cuatro (04) años de experiencia general. | CUMPLE | CUMPLE |
| | Mínimo dos (02) años de experiencia en el sector público o privado, ejecutando labores relacionadas a las funciones del puesto | CUMPLE | CUMPLE |
| | Mínimo un (01) año de experiencia en el sector público, ejecutando labores relacionadas a las funciones del puesto. | 12 | |
| | Más de un (01) año de experiencia en el sector público, ejecutando labores relacionadas a las funciones del puesto. | | 18 |
| Cursos / Estudios de especialización | | | |
| 3.1 | Cursos en gestión de recursos humanos que sumados tengan un mínimo de 100 horas. | CUMPLE | CUMPLE |

