



PERÚ

Presidencia del Consejo de Ministros

Autoridad Nacional del Servicio Civil

Oficina General de Administración y Finanzas

"Años del Buen Servicio al Ciudadano"

**PROCESO CAS N° 083-2017-SERVIR-REEMPLAZO**

SERVIR, requiere reemplazar los servicios de un (01) **ANALISTA DE ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO** para la Oficina de Recursos Humanos, realizando el presente proceso de selección, cuyos Criterios de Evaluación Curricular son los siguientes:

**CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR**  
**ANEXO A**

EVALUACIONES		PUNTAJE MINIMO	PUNTAJE MAXIMO
<b>EVALUACION CURRICULAR</b>		<b>20 PUNTOS</b>	<b>30 PUNTOS</b>
<b>Formación Académica</b>		<b>08</b>	<b>12</b>
1.1	Bachiller en Administración, Ingeniería Industrial, Ingeniería Administrativa, Economía, Psicología, Derecho o afines por la formación profesional.	08	....
	Egresado de Maestría en Administración, Ingeniería Industrial, Ingeniería Administrativa, Economía, Psicología, Derecho o afines por la formación profesional.	....	12
<b>Experiencia General</b>		<b>12</b>	<b>18</b>
2.1	Mínimo cinco (5) años de experiencia laboral.	CUMPLE	CUMPLE
<b>Experiencia Específica</b>			
3.1	Mínimo tres (03) años de experiencia en el sector público o privado, en puestos similares y/o puestos con funciones equivalentes (Diseño Organizacional, Planeamiento, Racionalización, Gestión por Procesos, Diseño de Perfiles de Puestos, Selección de Recursos Humanos) Haber ocupado puesto(s) de Analista como mínimo.	CUMPLE	CUMPLE
3.2	De dos (02) a tres (03) años de experiencia en el sector público, en puestos similares y/o puestos con funciones equivalentes (Diseño Organizacional, Planeamiento, Racionalización, Gestión por Procesos, Diseño de Perfiles de Puestos, Selección de Recursos Humanos). Haber ocupado puesto(s) de Analista como mínimo.	12	
	Más de tres (03) años de experiencia en el sector público, en puestos similares y/o puestos con funciones equivalentes (Diseño Organizacional, Planeamiento, Racionalización, Gestión por Procesos, Diseño de Perfiles de Puestos, Selección de Recursos Humanos). Haber ocupado puesto(s) de Analista como mínimo.	....	18
<b>Cursos / Estudios de Especialización</b>			
	Curso(s) en Gestión por Procesos (24 horas acumuladas como mínimo), y Curso(s) en Gestión de Recursos Humanos (24 horas acumuladas como mínimo)	CUMPLE	CUMPLE

