



PERÚ

Presidencia del Consejo de Ministros

Autoridad Nacional del Servicio Civil

Oficina General de Administración y Finanzas

ANEXO A

**Criterios de Evaluación Curricular
PROCESO CAS N° 027-2017-SERVIR
ANALISTA EN GESTIÓN DE LA CAPACITACIÓN - GDCRSC**

| EVALUACIONES | | PUNTAJE MINIMO | PUNTAJE MAXIMO |
|------------------------|---|----------------|----------------|
| EVALUACION CURRICULAR | | 20 PUNTOS | 30 PUNTOS |
| Formación Académica | | 8 | 12 |
| 1.1 | Bachiller en Administración, Ingeniería Industrial, Psicología o afines por la formación profesional. | 8 | |
| | Egresado de Maestría en Administración, Ingeniería Industrial, Psicología o afines por la formación profesional. | | 12 |
| Experiencia General | | 12 | 18 |
| 2.1 | Mínimo dos (02) años de experiencia general. | CUMPLE | CUMPLE |
| Experiencia Específica | | | |
| 3.1 | Dos (02) años de experiencia en el sector público o privado, ejecutando labores relacionadas al perfil, mínimo como Analista o puestos equivalentes. | CUMPLE | CUMPLE |
| 3.2 | De uno (01) a tres (03) años de experiencia en el sector público, ejecutando labores relacionadas al perfil, mínimo como Analista o puestos equivalentes. | 12 | ----- |
| | Más de tres (03) años de experiencia en el sector público, ejecutando labores relacionadas al perfil, mínimo como Analista o puestos equivalentes. | ---- | 18 |
| Otros | | | |
| 4.1 | Curso en Gestión de la Capacitación, Recursos Humanos o Gestión Pública. | CUMPLE | CUMPLE |

