



PERÚ

Presidencia del Consejo de Ministros

Autoridad Nacional del Servicio Civil

"Año del Buen Servicio al Ciudadano"

ANEXO A

Criterios de Evaluación Curricular
PROCESO CAS N° 007-2017-SERVIR

ESPECIALISTA DE GESTION DE LA CAPACITACIÓN – GDCRSC

EVALUACIONES		PUNTAJE MINIMO	PUNTAJE MAXIMO
EVALUACION CURRICULAR		20 PUNTOS	30 PUNTOS
Formación Académica		8	12
1.1	Bachiller en Psicología, Relaciones Industriales, Gestión de Recursos Humanos, Gestión, Administración o afines por la formación profesional.	8
	Título Universitario en Psicología, Relaciones Industriales, Gestión de Recursos Humanos, Gestión, Administración o afines por la formación profesional.	10
	Egresado de Maestría en Psicología, Relaciones Industriales, Gestión de Recursos Humanos, Gestión, Administración o afines por la formación profesional.	12
Experiencia General		12	18
2.1	Tres (03) años de experiencia general.	CUMPLE	CUMPLE
Experiencia Específica			
3.1	De tres (03) a cuatro (04) años de experiencia en el sector público o privado, ejecutando labores relacionadas al perfil, o en Áreas de Planeamiento, Calidad, Organización y Métodos, o en el Diseño e Implementación de Proyectos o Políticas Públicas, habiendo ocupado puestos de Analista o equivalentes como mínimo.	CUMPLE	CUMPLE
3.2	De uno (01) a dos (02) años de experiencia en el sector público, ejecutando labores relacionadas al perfil, o en Áreas de Planeamiento, Calidad, Organización y Métodos, o en el Diseño e Implementación de Proyectos o Políticas Públicas, habiendo ocupado puestos de Analista o equivalentes como mínimo.	12
	Más de dos (02) años de experiencia en el sector público, ejecutando labores relacionadas al perfil, o en Áreas de Planeamiento, Calidad, Organización y Métodos, o en el Diseño e Implementación de Proyectos o Políticas Públicas, habiendo ocupado puestos de Analista o equivalentes como mínimo.	18
Otros			
4.1	Programa de especialización en Gestión Pública o en Recursos Humanos.	CUMPLE	CUMPLE

