



PERÚ

Presidencia del Consejo de Ministros

Autoridad Nacional del Servicio Civil

"Año del Buen Servicio al Ciudadano"

ANEXO A

Criterios de Evaluación Curricular
PROCESO CAS N° 006-2017-SERVIR
ESPECIALISTA DE GESTION DE RENDIMIENTO – GDCRSC

EVALUACIONES		PUNTAJE MINIMO	PUNTAJE MAXIMO
EVALUACION CURRICULAR		20 PUNTOS	30 PUNTOS
Formación Académica		8	12
1.1	Bachiller Universitario en Administración, Economía, Ingeniería Industrial, Gestión, Ciencias Políticas, Psicología o afines por la formación profesional.	8
	Título Universitario en Administración, Economía, Ingeniería Industrial, Gestión, Ciencias Políticas, Psicología o afines por la formación profesional.		
	Egresado de Maestría en Administración, Economía, Ingeniería Industrial, Gestión, Ciencias Políticas, Psicología o afines por la formación profesional.	12
Experiencia General		12	18
2.1	Cinco (05) años de experiencia general.	CUMPLE	CUMPLE
Experiencia Específica			
3.1	De tres (03) a cuatro (04) años de experiencia en el sector público o privado, ejecutando labores relacionadas al perfil, o elaborando y/o haciendo seguimiento a documentos de gestión, proyectos o políticas públicas de modernización del Estado, habiendo ocupado puestos de Analista como mínimo.	12	-----
	Más de cuatro (04) años de experiencia en el sector público o privado, ejecutando labores relacionadas al perfil, o elaborando y/o haciendo seguimiento a documentos de gestión, proyectos o políticas públicas de modernización del Estado, habiendo ocupado puestos de Analista como mínimo.	-----	18
Otros			
4.1	Programa de Especialización en Gestión de Recursos Humanos o Gestión Pública.	CUMPLE	CUMPLE

