



PERÚ

Presidencia del Consejo de Ministros

Autoridad Nacional del Servicio Civil

Oficina de Recursos Humanos

"Año del Buen Servicio al Ciudadano"

**PROCESO CAP N° 015-2017-SERVIR-REEMPLAZO**

SERVIR, requiere reemplazar los servicios de un (01) **ESPECIALISTA DE LA GERENCIA DE DESARROLLO DE GERENTES PÚBLICOS**, realizando el presente proceso de selección, cuyos Criterios de Evaluación Curricular son los siguientes:

**ANEXO A**  
**CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR**

EVALUACIONES		PUNTAJE MINIMO	PUNTAJE MAXIMO
<b>EVALUACION CURRICULAR</b>		<b>20 PUNTOS</b>	<b>30 PUNTOS</b>
<b>Formación Académica</b>		<b>8</b>	<b>12</b>
1.1	Título Profesional Universitario; o Grado Académico de Bachiller y Grado de Maestría de Administración, Relaciones Industriales, Ingeniería Industrial, Psicología o carreras afines.	8	....
	Egresado de Doctorado	....	12
<b>Experiencia General</b>			
2.1	Mínimo cinco (05) años de experiencia laboral.	CUMPLE	CUMPLE
<b>Experiencia Específica</b>		<b>12</b>	<b>18</b>
3.1	De tres (03) a cuatro (04) años de experiencia en el sector público o privado en cargos de selección incluyendo reclutamiento y selección de personal para posiciones jefaturales y directivos o de recursos humanos.	12	....
	Más de cuatro (04) años de experiencia en el sector público o privado en cargos de selección incluyendo reclutamiento y selección de personal para posiciones jefaturales y directivos o de recursos humanos.	....	18
<b>Especializaciones /Diplomados</b>			
4.1	Gestión de Recursos Humanos y/o estrategias de selección por competencias u otros afines	CUMPLE	CUMPLE

