



"Año del Buen Servicio al Ciudadano"

ANEXO A

Criterios de Evaluación Curricular

PROCESO CAP N° 008-2017-SERVIR

ANALISTA GENERALISTA DE RECURSOS HUMANOS- GDSRH

EVALUACIONES		PUNTAJE MINIMO	PUNTAJE MAXIMO
EVALUACION CURRICULAR		20 PUNTOS	30 PUNTOS
Formación Académica		8	12
1.1	Bachiller en Administración, Gestión, Ingeniería Industrial, Relaciones Industriales, Sociología, Derecho.	8
	Grado de Maestría en Administración, Gestión, Ingeniería Industrial, Relaciones Industriales, Sociología, Derecho.	+4
Experiencia General		12	18
2.1	Mínimo cuatro (04) años de experiencia laboral.	CUMPLE	CUMPLE
Experiencia Específica			
3.1	Mínimo de tres (03) años de experiencia en el sector público o privado como asistente / analista	CUMPLE	CUMPLE
3.2	Mínimo de dos (02) años de experiencia en el sector público.	12	
	Más de dos (02) años de experiencia en el sector público.		+ 6
Especializaciones / Diplomados			
4.1	Curso de Especialización o Diploma en Gestión de Recursos Humanos basado en competencias que sumados no sean menores a 100 horas.	CUMPLE	CUMPLE

