



# El Peruano

FUNDADO EL 22 DE OCTUBRE DE 1825 POR EL LIBERTADOR SIMÓN BOLÍVAR

Gerente de Publicaciones Oficiales (e): **Carlos Amaya Alvarado**

Año XXXIV - Nº 14348

## NORMAS LEGALES

AÑO DEL BUEN SERVICIO AL CIUDADANO

DOMINGO 31 DE DICIEMBRE DE 2017

1

### EDICIÓN EXTRAORDINARIA

#### SUMARIO

#### ORGANISMOS TECNICOS ESPECIALIZADOS

##### AUTORIDAD NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL

<b>Res. Nº 299-2017-SERVIR-PE.-</b> Aprueban la Guía de Evaluación de la Capacitación a nivel de aplicación en entidades públicas	<b>1</b>
<b>Res. Nº 306-2017-SERVIR-PE.-</b> Formalizan modificación de la “Directiva que desarrolla el Subsistema de Gestión del Rendimiento”	<b>2</b>
<b>Res. Nº 307-2017-SERVIR-PE.-</b> Formalizan la modificación del documento “Lineamiento para el tránsito de una entidad pública al régimen del servicio civil, Ley 30057” y de la Directiva “Inicio del proceso de implementación del nuevo régimen de servicio civil”	<b>2</b>

#### ORGANISMOS TECNICOS ESPECIALIZADOS

##### AUTORIDAD NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL

#### Aprueban la Guía de Evaluación de la Capacitación a nivel de aplicación en entidades públicas

##### RESOLUCIÓN DE PRESIDENCIA EJECUTIVA Nº 299-2017-SERVIR-PE

Lima, 26 de diciembre de 2017

Vistos; el Memorando Nº 604-2017-SERVIR/GDCRSC y el Informe Nº 33-2017-SERVIR/GDCRSC.IMV de la Gerencia de Desarrollo de Capacidades y Rendimiento del Servicio Civil;

##### CONSIDERANDO:

Que, el Decreto Legislativo Nº 1023, crea la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR, como Organismo Técnico Especializado, rector del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos, con el fin de contribuir a la mejora continua de la administración del Estado a través del fortalecimiento del servicio civil;

Que, la Ley Nº 30057, Ley del Servicio Civil, aprobó un nuevo régimen del Servicio Civil, con la finalidad de que las entidades públicas del Estado alcancen mayores

niveles de eficacia y eficiencia, y presten efectivamente servicios de calidad a través de un mejor Servicio Civil;

Que, el artículo 3 del Reglamento General de la Ley Nº 30057, Ley del Servicio Civil, aprobado por el Decreto Supremo Nº 040-2014-PCM y modificatorias, establece que el Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos comprende los siguientes subsistemas: Planificación de Políticas de Recursos Humanos, Organización del trabajo y su distribución, Gestión del empleo, Gestión del Rendimiento, Gestión de la Compensación, Gestión del Desarrollo y la Capacitación, Gestión de Relaciones Humanas y Sociales;

Que, a través de los documentos del visto, la Gerencia de Desarrollo de Capacidades y Rendimiento del Servicio Civil, órgano encargado de la gestión de los subsistemas de desarrollo de capacidades y evaluación del desempeño, propone la Guía para la Evaluación de la Capacitación a nivel de aplicación en las entidades públicas;

Que, resulta necesario aprobar la referida Guía, la cual contiene un conjunto de pautas necesarias para la evaluación de la capacitación a nivel de aplicación en las entidades públicas en los tres niveles de gobierno, sujetas al Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos, permitiendo identificar aspectos importantes para medir el logro de los objetivos de la capacitación y su aporte a las entidades;

Que, mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva Nº 140-2017-SERVIR-PE, se formalizó el acuerdo de Consejo Directivo adoptado en la sesión de fecha 20 de julio del 2017, mediante el cual se delegó en la Presidencia Ejecutiva las funciones de aprobar Manuales y Guías Metodológicas que regulen los procesos de Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos;

Con el visto de la Gerencia General, la Gerencia de Desarrollo de Capacidades y Rendimiento del Servicio Civil y de la Oficina de Asesoría Jurídica; y,

De conformidad con el Decreto Legislativo N° 1023; la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil; y, su Reglamento General, aprobado por Decreto Supremo N° 040-2014-PCM; y en uso de las facultades establecidas en el literal p) del artículo 10 del Reglamento de Organización y Funciones de la Autoridad Nacional del Servicio Civil, aprobado mediante Decreto Supremo N° 062-2008-PCM y modificatorias;

SE RESUELVE:

**Artículo Primero.-** Aprobar, por delegación, la Guía de Evaluación de la Capacitación a nivel de aplicación en entidades públicas, la misma que en anexo forma parte de la presente Resolución.

**Artículo Segundo.-** Disponer la publicación de la presente Resolución en el Diario Oficial El Peruano; y de su Anexo, en el Portal Institucional de SERVIR ([www.servir.gob.pe](http://www.servir.gob.pe)).

Regístrese, comuníquese y publíquese.

JUAN CARLOS CORTÉS CARCELÉN  
Presidente Ejecutivo

1602671-1

## Formalizan modificación de la “Directiva que desarrolla el Subsistema de Gestión del Rendimiento”

### RESOLUCIÓN DE PRESIDENCIA EJECUTIVA N° 306-2017-SERVIR-PE

Lima, 29 de diciembre de 2017

Vistos; el Memorando N° 616-2017-SERVIR/GDCRSC y el Informe N° 30-2017-SERVIR/GDCRSC/GGF, de la Gerencia de Desarrollo de Capacidades y Rendimiento del Servicio Civil;

CONSIDERANDO:

Que, el Decreto Legislativo N° 1023, crea la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR, como Organismo Técnico Especializado, rector del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos, con el fin de contribuir a la mejora continua de la administración del Estado a través del fortalecimiento del servicio civil;

Que, la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, aprobó un nuevo régimen del Servicio Civil, con la finalidad de que las entidades públicas del Estado alcancen mayores niveles de eficacia y eficiencia, y presten efectivamente servicios de calidad a través de un mejor Servicio Civil;

Que, el artículo 3 del Reglamento General de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, aprobado por el Decreto Supremo N° 040-2014-PCM y modificatorias, establece que el Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos comprende los siguientes subsistemas: Planificación de Políticas de Recursos Humanos, Organización del trabajo y su distribución, Gestión del Empleo, Gestión del Rendimiento, Gestión de la Compensación, Gestión del Desarrollo y la Capacitación, Gestión de Relaciones Humanas y Sociales;

Que, la Quinta Disposición Complementaria Final del Decreto Legislativo N° 1023, establece que la evaluación del desempeño es el proceso obligatorio, integral, sistemático y continuo de apreciación objetiva y demostrable del conjunto de actividades, aptitudes y rendimiento del personal al servicio del Estado en cumplimiento de sus metas, que llevan a cabo obligatoriamente las entidades, en la forma y condiciones que se señalan en la normatividad; correspondiendo al nivel nacional de gobierno promover el desarrollo de sistemas de gestión que permitan determinar indicadores objetivos para la evaluación de desempeño.

Que, mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 277-2015-SERVIR-PE, se formalizó la aprobación de la Directiva que desarrolla el Subsistema de Gestión del Rendimiento;

Que, a través de los documentos del visto, la Gerencia de Desarrollo de Capacidades y Rendimiento del Servicio Civil, órgano encargado de conducir y supervisar la implementación del Subsistema de Gestión del Rendimiento,

propone la modificación y actualización de la Directiva que desarrolla el Subsistema de Gestión del Rendimiento;

Que, el Consejo Directivo en la Sesión N° 024-2017, acordó aprobar la propuesta realizada por la Gerencia de Desarrollo de Capacidades y Rendimiento del Servicio Civil, encargando al Presidente Ejecutivo emitir la Resolución correspondiente;

Con el visto de la Gerencia General, la Gerencia de Desarrollo de Capacidades y Rendimiento del Servicio Civil y de la Oficina de Asesoría Jurídica; y,

De conformidad con el Decreto Legislativo N° 1023; la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil; y su Reglamento General, aprobado por Decreto Supremo N° 040-2014-PCM; y en uso de las facultades establecidas en el literal p) del artículo 10 del Reglamento de Organización y Funciones de la Autoridad Nacional del Servicio Civil, aprobado mediante Decreto Supremo N° 062-2008-PCM y modificatorias;

SE RESUELVE:

**Artículo Primero.-** Formalizar la modificación de la “Directiva que desarrolla el Subsistema de Gestión del Rendimiento”, la cual en Anexo 1 forma parte de la presente Resolución.

**Artículo Segundo.-** Formalizar la aprobación de la versión actualizada de la “Directiva que desarrolla el subsistema de Gestión del Rendimiento”, considerando las modificaciones referidas en el Artículo Primero de la presente Resolución, la cual se encuentra contenida en el Anexo 2 de la presente Resolución.

**Artículo Tercero.-** Disponer la publicación de la presente Resolución en el Diario Oficial “El Peruano”; y de sus Anexos 1 y 2, en el Portal Institucional de SERVIR ([www.servir.gob.pe](http://www.servir.gob.pe)).

Regístrese, comuníquese y publíquese.

JUAN CARLOS CORTÉS CARCELÉN  
Presidente Ejecutivo

1602671-2

## Formalizan la modificación del documento “Lineamiento para el tránsito de una entidad pública al régimen del servicio civil, Ley 30057” y de la Directiva “Inicio del proceso de implementación del nuevo régimen de servicio civil”

### RESOLUCIÓN DE PRESIDENCIA EJECUTIVA N° 307-2017-SERVIR-PE

Lima, 29 de diciembre de 2017

VISTOS: el Informe Técnico N° 1406-2017-SERVIR/GPGSC de la Gerencia de Políticas de Gestión del Servicio Civil, y;

CONSIDERANDO:

Que, mediante Ley del Servicio Civil, aprobada por Ley N° 30057, se estableció un régimen único y exclusivo para las personas que prestan servicios en las entidades públicas del Estado, así como para aquellas personas que están encargadas de su gestión, del ejercicio de sus potestades y de la prestación de servicios a cargo de éstas;

Que, la Primera Disposición Complementaria Transitoria de la Ley del Servicio Civil señala que la implementación del régimen del servicio civil se realiza por entidades públicas de manera progresiva y concluye en un plazo máximo de seis (6) años, conforme a las reglas de gradualidad que establecen las normas reglamentarias;

Que, por su parte, la Cuarta Disposición Complementaria Transitoria del Reglamento General de la Ley del Servicio Civil, aprobado por Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, señala que las entidades que al 31 de Diciembre de 2017 no hayan iniciado el proceso de adecuación previsto en la Ley, serán comprendidas en el mismo automáticamente a parte del 1 de enero 2018, para lo que SERVIR emitirá la resolución de inicio que las incorpore formalmente al referido proceso;