

ANEXO D
FICHA DE EVALUACIÓN CURRICULAR
ROL ESTRATÉGICO (E)

Nombre del puesto _____
 Nombre completo del(de la) candidato(a): _____
 Fecha de Evaluación: _____
 Nombre del(de la) Evaluador(a): _____

REQUISITOS DEL PUESTO TIPO							Peso	Puntaje Parcial	Puntaje Total
1 FORMACIÓN ACADÉMICA							35%	65.0	22.8
A. Universitaria (Especialidades):									
Titulado	Titulado con colegiatura	Titulado con colegiatura y habilitación	Especialidad del doctorado afín a las funciones	Grado de Bachiller y tres (03) años adicionales en la experiencia específica en la función o materia.	Equivalencia Grado de Bachiller y estudios de Maestría, acreditándose estudios culminados o la condición de egresado.	Título profesional en institutos o escuelas de educación superior y dos (02) años adicionales en experiencia específica en la función o la materia	Marque solo una	PUNTAJE	60
							x	60	
Grado de Maestría o Doctorado								80	
B. Programas de Especialización y/o diplomados afines a las funciones:									
Cuenta con 1 Programa de Especialización (100 horas acumuladas en los últimos 10 años). Equivalencias: o 100 horas en docencia en los últimos 5 años en instituciones de educación superior relacionados a la materia. o maestría o doctorado (grado académico o egresado).							Marque solo una	PUNTAJE	5
Cuenta con 2 o más Programas de Especialización con las horas mínimas requeridas							x	5	
								12	
C. Cursos afines a la función o materia:							Marque solo una	PUNTAJE	0
1 Curso								4	
2 a 3 Cursos								8	
							Debe sumar máximo 100 puntos.		
2 EXPERIENCIA LABORAL GENERAL							25%	65.0	16.3
Si cumple el requisito mínimo marque la primera opción y en el caso haya presentado información adicional se procederá a marcar la siguiente opción según corresponda.									
A. Años de experiencia profesional general:									
Desde 5 años a 7 años	Desde 6 años a menos 8 años	Desde 8 años a 10 años	Desde 10 años a 12 años				Marque solo una	PUNTAJE	65
							x	65	
Más de 7 años a menos de 9 años	Más de 8 años a menos de 10 años	Más de 10 años a menos de 12 años	Más de 12 años a menos de 14 años					82	
Desde 9 años a más	Desde 10 años a más	Desde 12 años a más	Desde 14 años a más					100	
							Debe sumar máximo 100 puntos.		
3 EXPERIENCIA ESPECÍFICA							40%	65.0	26.0
Si cumple el requisito mínimo marque la primera opción y en el caso haya presentado información adicional se procederá a marcar la siguiente opción según corresponda.									
A. Años de experiencia específica en la función y/o materia:									
Desde 2 años a 4 años	Desde 3 años a 5 años	Desde 4 años a 6 años	Desde 5 años a 7 años	Desde 10 años a 12 años			Marque solo una	PUNTAJE	40
							x	40	
Más de 4 años a menos de 6 años	Más de 5 años a menos de 7 años	Más de 6 años a menos de 8 años	Más de 7 años a menos de 9 años	Más de 12 años a menos de 14 años				50	
Desde 6 años a más	Desde 7 años a más	Desde 8 años a más	Desde 9 años a más	Desde 14 años a más				60	
B. Experiencia en puestos o cargos de dirección o su equivalencia									
Desde 0 años a 2 años o equivalencia	Desde 1 año a 3 años o equivalencia	Desde 2 años a 4 años o equivalencia					Marque solo una	PUNTAJE	25
							x	25	
Más de 2 años a menos de 4 años	Más de 3 años a menos de 5 años	Más de 4 años a menos de 6 años						30	
Desde 4 años a más	Desde 5 años a más	Desde 6 años a más						40	
							Debe sumar máximo 100 puntos.		
PUNTAJE TOTAL									
							100%		
							65.0		
							CONDICIÓN	CALIFICA	
							Puntaje Total Mínimo para el Puesto Tipo	65	
							Puntaje Total Máximo para el Puesto Tipo	100	

*De conformidad "Directiva N° 001-2015-SERVIR/GPGSC-Familia de puestos y roles y manual de puestos tipo (MPT) aplicables al régimen del servicio civil".